

Le
MOUVEMENT
ASSOCIATIF



RS
Recherches
& Solidarités


MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction de la Jeunesse,
de l'Éducation populaire
et de la Vie associative

En partenariat avec Hexopée et France Générosités

#Covid-19 : où en sont les associations un an après ?

Enquête réalisée du 30 mars au 30 avril 2021
auprès de 9 458 responsables d'associations de toutes tailles, tous secteurs d'activités et toutes régions

Sommaire

- Propos introductifs
 - Éléments de contexte
 - Observer pour mieux accompagner
- #Covid-19 : où en sont les associations un an après ?
 - Sur le plan collectif et de l'organisation
 - Sur le déroulement des activités
 - Sur le plan économique et financier
 - Les mesures de soutien
 - Les besoins d'accompagnement
 - Un tout autre contexte
 - Une diversité de situations
 - Les spécificités des associations employeuses
- Méthodologie et échantillon

Éléments de contexte

Une crise sanitaire brutale, 3 vagues épidémiques : inquiétude, lassitude, épuisement...

- 24 janvier 2020 : 3 premiers cas de COVID-19 recensés en France.
- 23 février : déclenchement du plan Orsan. Passage au stade 3, le 14 mars 2020.
- 17 mars : 1^{er} confinement, levée progressive le 11 mai.
- 2 juin 2020 : fin du 1^{er} confinement.
- 22 juin 2020 : près de 10 millions d'écoliers et de collégiens retournent à l'école.
- 24 septembre 2020 : nouvelles mesures restrictives à Marseille et à Paris.
- 25 octobre au 15 décembre 2020 : 2^{ème} confinement avec maintien des crèches, des écoles, des collèges et des lycées.
- 27 décembre 2020 : début de la campagne de vaccination auprès des personnes prioritaires.
- 27 février 2021 : confinement le weekend du vendredi 18h au lundi 6h du matin.
- 3 avril 2021 : 3^{ème} confinement avec maintien de certaines activités, levée progressive des mesures le 3 mai.
- 19 mai 2021 : réouverture des musées, théâtres, salles de publics assis et activités sportives de plein air.

Observer pour mieux accompagner

Une démarche de dialogue s'est instaurée dès les débuts de la crise, entre les autorités publiques, notamment la DJEPVA, Le Mouvement Associatif et le Réseau National des Maisons des Associations, avec l'appui de Recherches & Solidarités. Elle se poursuit avec les mêmes partenaires, rejoints par France Générosités et Hexopée en mai 2020.*

- **20 mars – 7 avril 2020** : enquête #COVID-1 auprès de 20 324 responsables associatifs.
Objectif : observer les impacts humains et économiques de crise pendant le 1^{er} confinement (17 mars au 11 mai).
- **14 mai – 18 juin 2020** : enquête #COVID-2 auprès de 12 248 responsables associatifs.
Objectif : préciser les impacts économiques et les besoins d'accompagnement dans le cadre de la reprise progressive d'activités, à compter du 11 mai.
- **30 mars – 30 avril 2021** : enquête #COVID-3 auprès de 9 458 des responsables associatifs.
Objectif : apprécier l'évolution de la situation depuis la dernière enquête et approfondir les besoins d'accompagnement après une année très perturbée pour bon nombre d'associations.

* Direction de la Jeunesse, de l'Education populaire et de la Vie associative du Ministère de l'Education nationale

Sur le plan collectif et de l'organisation

#Covid-19 : où en sont les associations un an après ?

Nécessaires adaptations au fil du temps

Cette année de crise vous a-t-elle conduit à repenser, du moins en partie et durablement, le fonctionnement général de votre association ? Plusieurs réponses possibles

Les différents changements dans 73% des associations

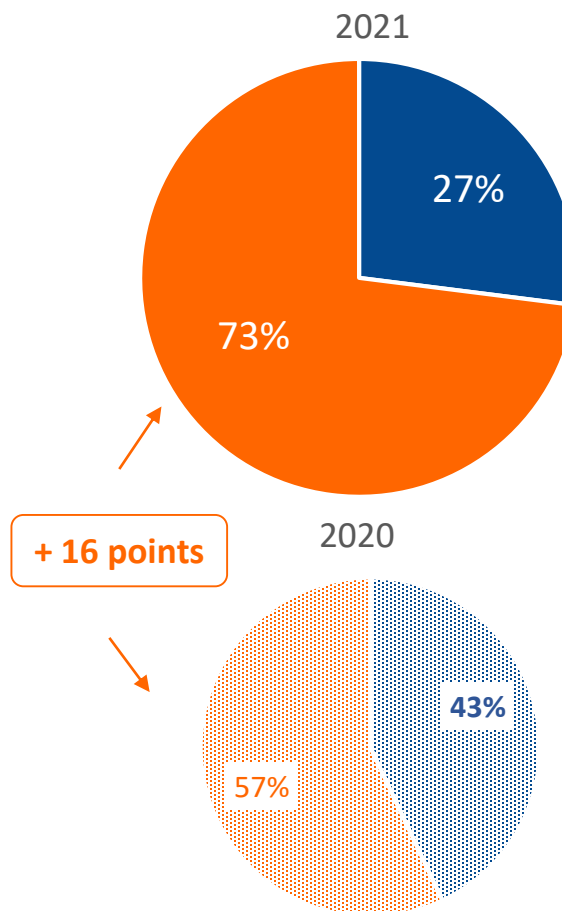
Travail et lien à distance grâce au numérique **44%**

Nouvelles pratiques **40%**

Relations différentes avec les adhérents et les bénéficiaires **35%**

Relations différentes avec les bénévoles **33%**

Des coopérations renforcées avec d'autres acteurs du territoires **13%**



Pas de changement dans 27% des associations

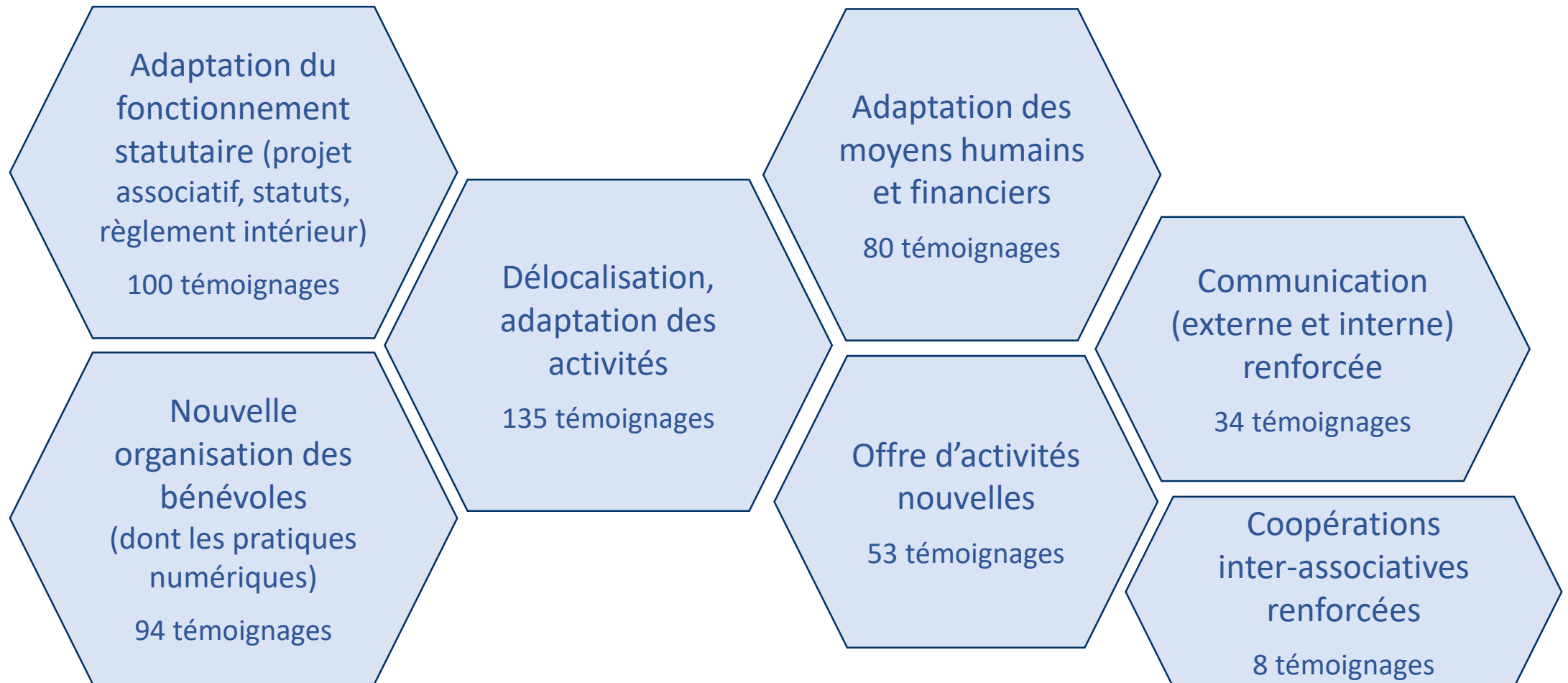
N'a pas semblé nécessaire **14%**

Manque de temps et de recul **10%**

Mauvaise connexion internet **3%**

Autres changements

*11% des dirigeants déclarent que la crise a engendré d'autres changements que ceux indiqués précédemment.
Parmi eux, 500 apportent leurs témoignages sur d'autres adaptations rendues nécessaires :*



Témoignages

Quelques exemples de changements mentionnés par les répondants



Création d'un site internet et d'une chaîne Youtube, adaptation de tous les supports de communication en numérique, création de tutos et de visio pour les actions

Nous avons effectué des "aménagement" dans l'organisation de nos activités, mais ce n'est pas satisfaisant et cela ne plait pas à nos licenciés

Modification statutaire, et orientations vers de nouveaux services et activités, transition numérique

Dans nos objectifs de développement nous avons partiellement modifié nos statuts, changé de nom et nous avons mis en place de séminaires de formation en ligne via zoom

Ayant eu peu d'activités et d'événements à proposer à nos adhérents, nous avons essayé de maintenir le lien avec eux par mail, en les informant sur les traditions du pays de la ville jumelle, de manière attractive.

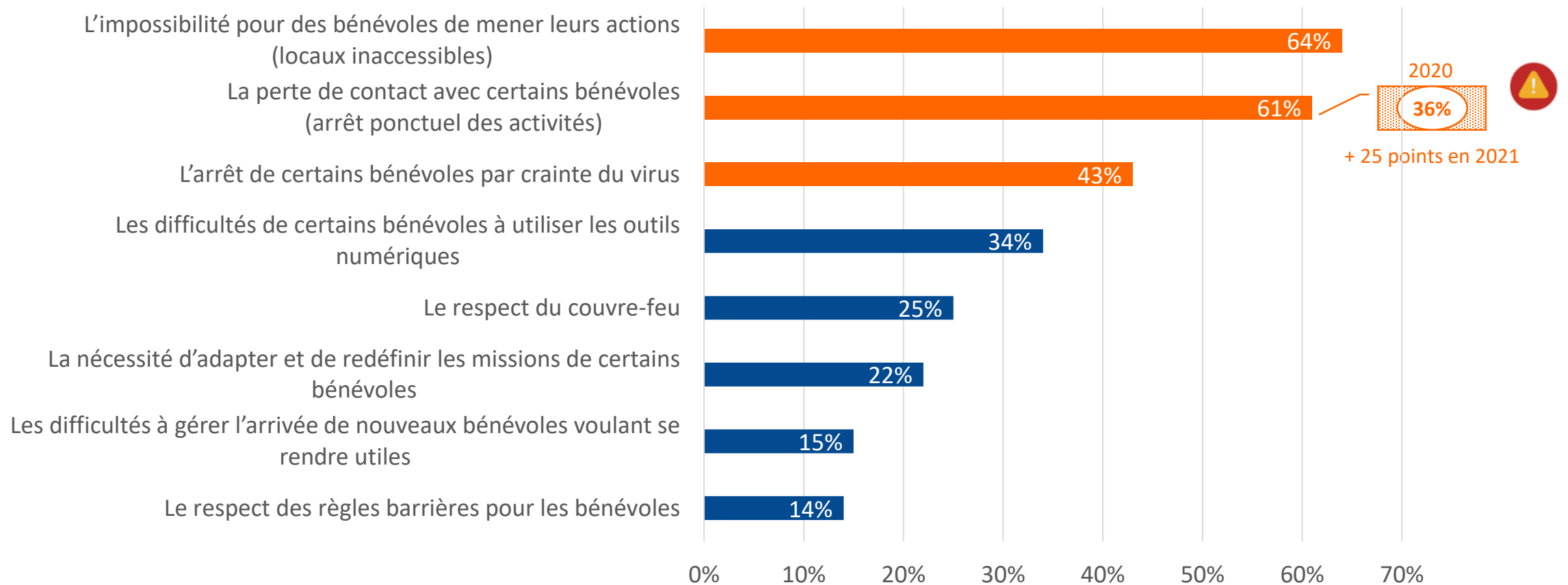
Nous avons décidé d'être beaucoup plus transparents avec l'ensemble des membres de l'association pour montrer qu'elle vit encore.

Transfert de nos activités en plein air

Nous avons fait des remboursements partiels aux adhérents de la saison 20/21, et nous envisageons des réductions pour ceux qui vont se réinscrire

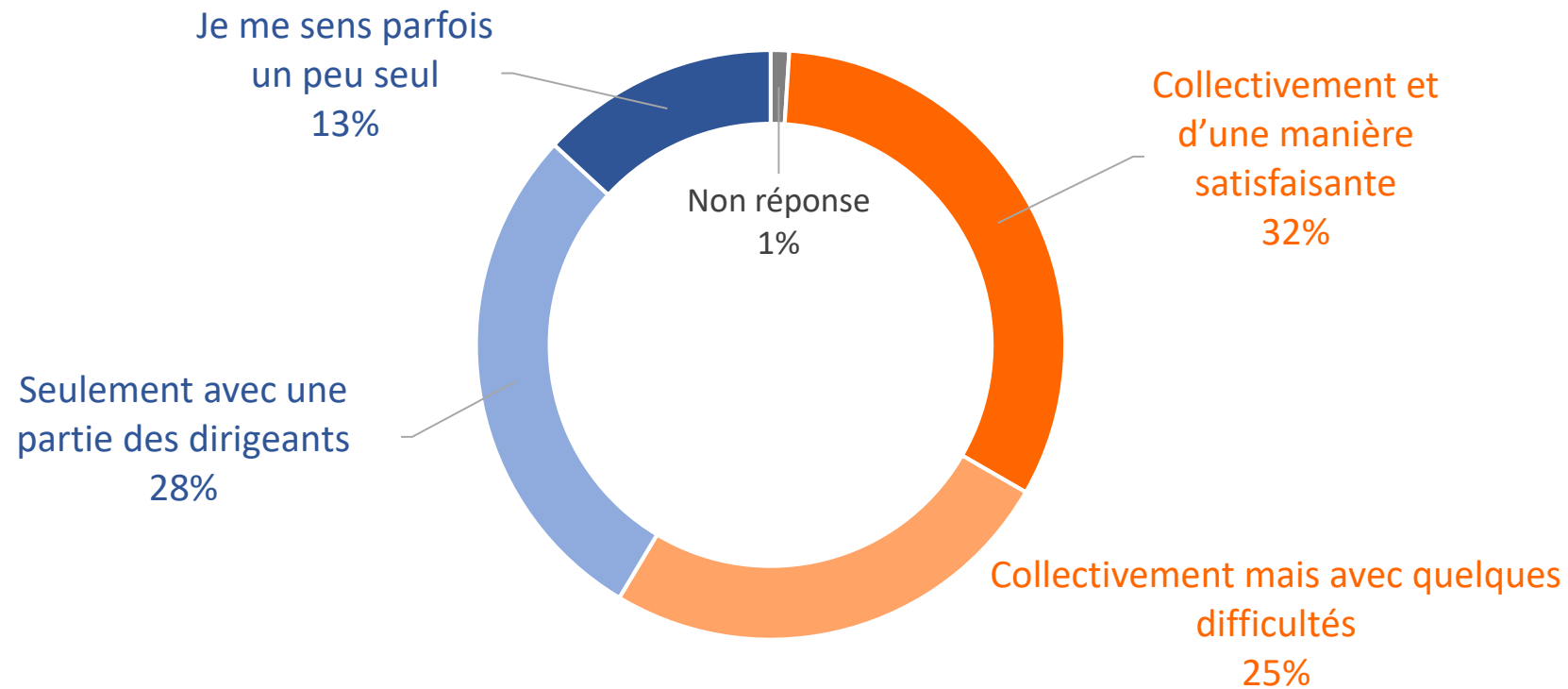
Multiplés impacts sur le bénévolat

*Quelles sont les difficultés liées à la crise qui ont impacté le plus fortement le bénévolat dans votre association ?
Plusieurs réponses possibles*



Toujours le sens du collectif

Aujourd'hui, votre équipe dirigeante (conseil d'administration, bureau) fonctionne :



Collectivement :

2021 : 57%
(32% + 25%)

2020



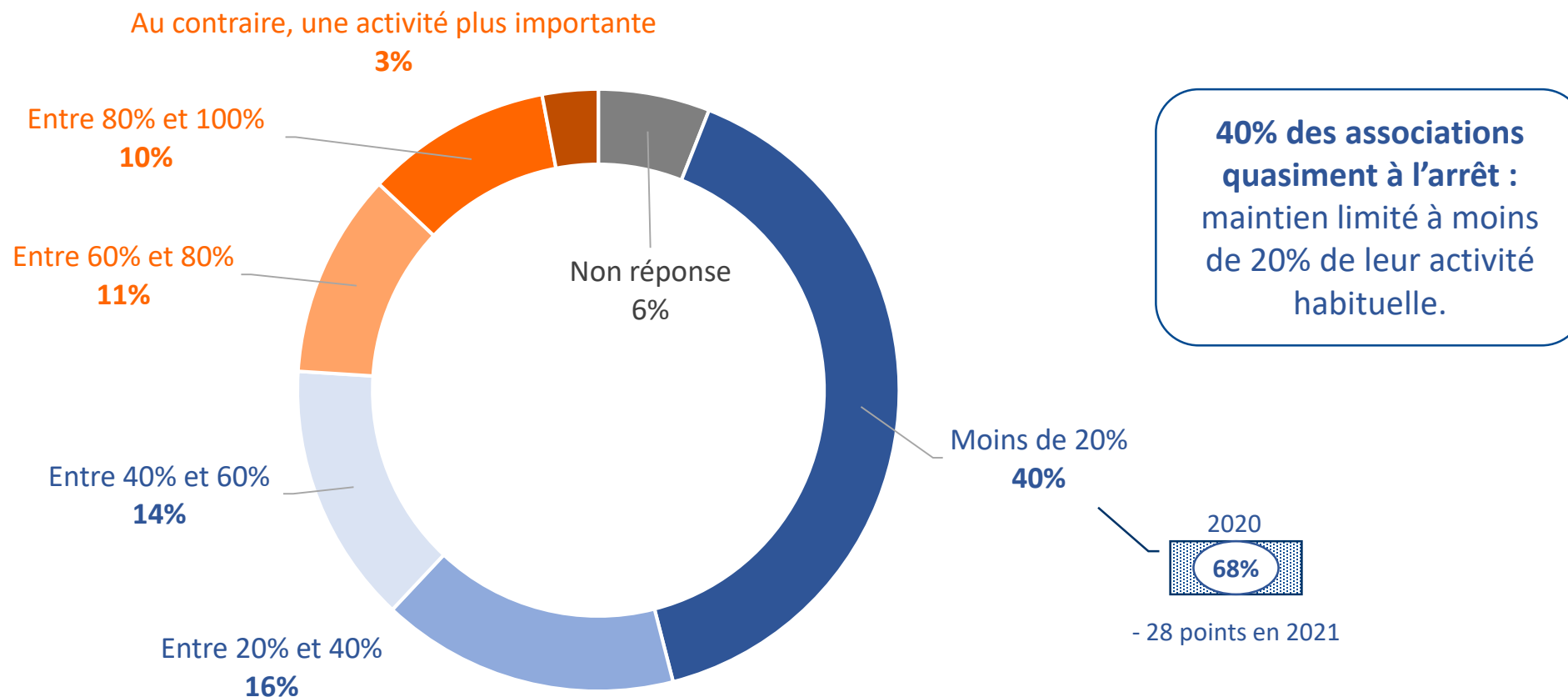
+ 6 points en 2021

Sur le déroulement des activités

#Covid-19 : où en sont les associations un an après ?

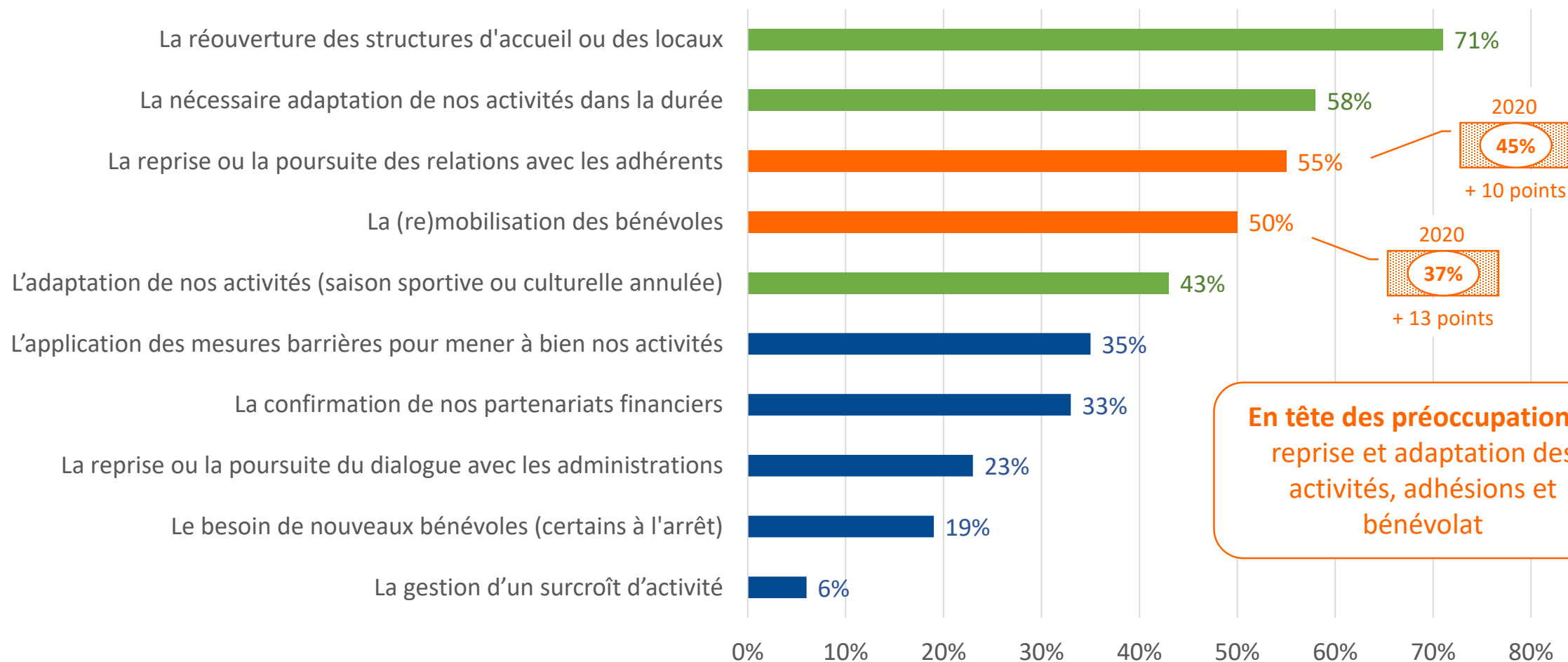
Encore 40% des associations à l'arrêt

En ce moment, au regard de votre fonctionnement habituel, dans quelle proportion parvenez-vous à maintenir l'activité de votre association ?



Les préoccupations, un an après

Quelles sont vos préoccupations immédiates concernant le déroulement des activités de votre association ?
Plusieurs réponses possibles

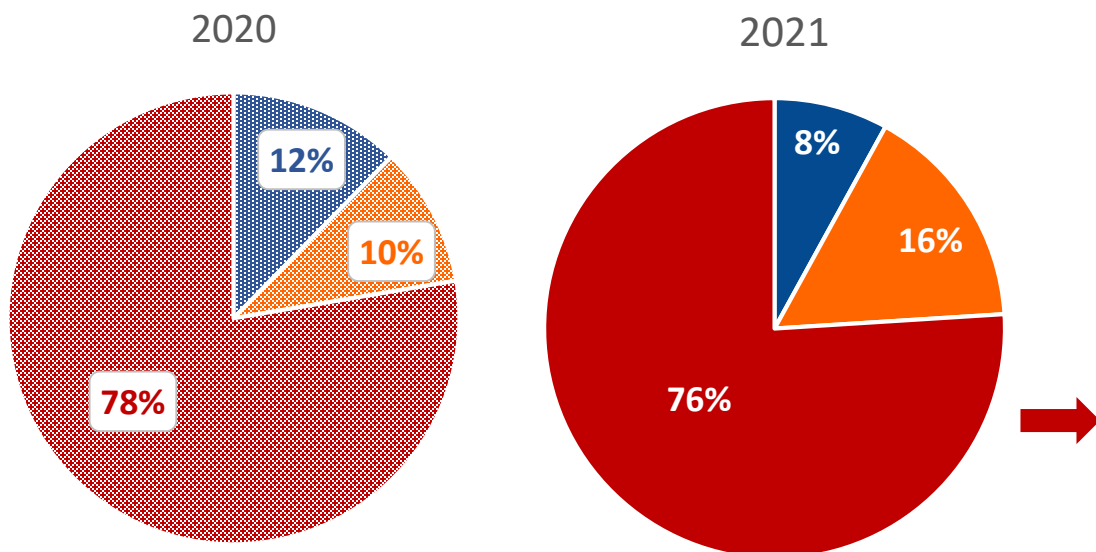


Sur le plan économique et financier

#Covid-19 : où en sont les associations un an après ?

Ressources et charges impactées

Quelles sont les ressources et les charges de votre association particulièrement affectées par la crise ?
Plusieurs réponses possibles



- N'enregistre aucun impact pour le moment
- A maintenu ses ressources et a eu moins de dépenses
- Subit les effets de la crise

	2020	2021
Perte de revenus d'activités significative	29%	40%
Perte de revenus d'activités totale	20%	22%
Baisse des cotisations	27%	54%
Dépenses engagées à perte (activités annulées)	20%	25%
Perte de subventions publiques	12%	14%
Augmentation des coûts générés par la crise	12%	18%
Baisse des financements d'entreprises	11%	14%
Risque d'annulation des commandes publiques	5%	5%
Baisse des financements de la part de fondations	4%	5%



+ 11 points

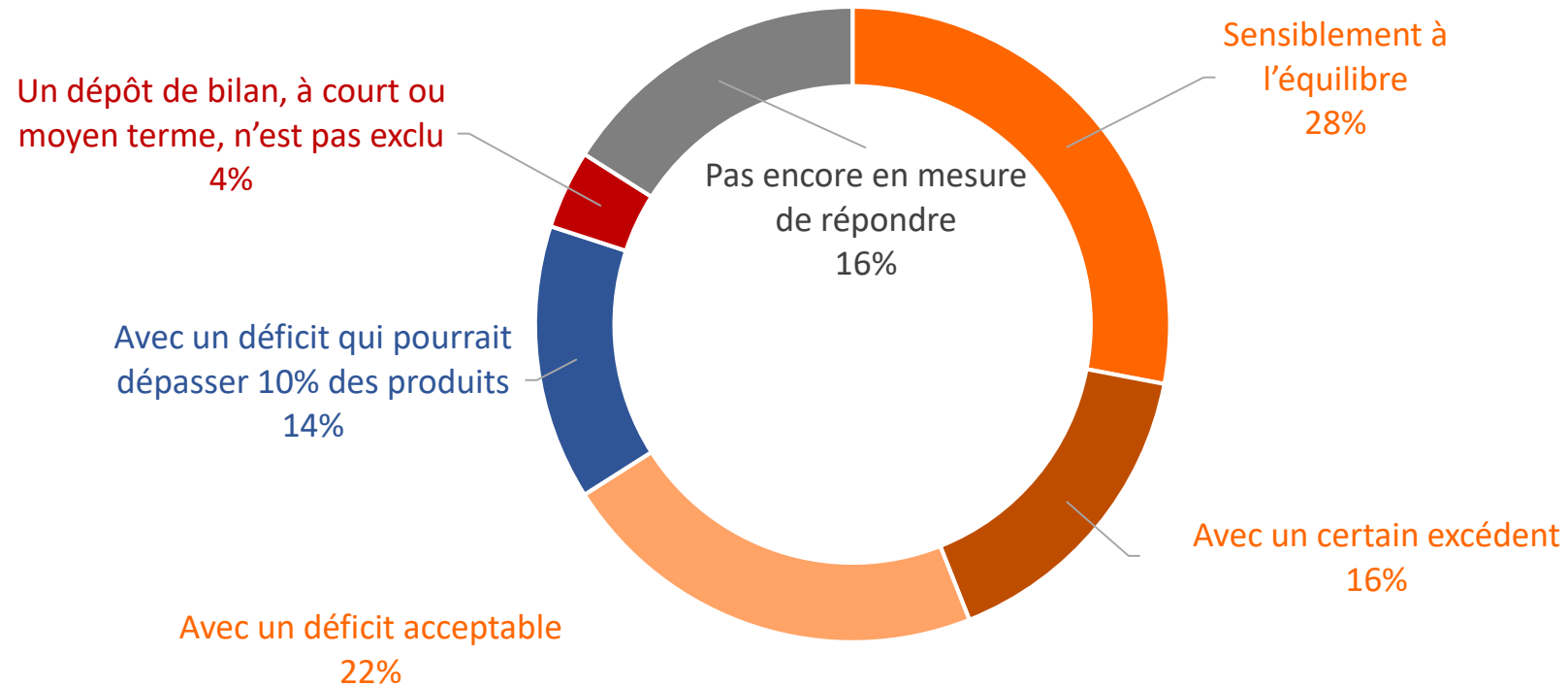
+ 27 points

+ 5 points

+ 6 points

Résultat de l'année 2020

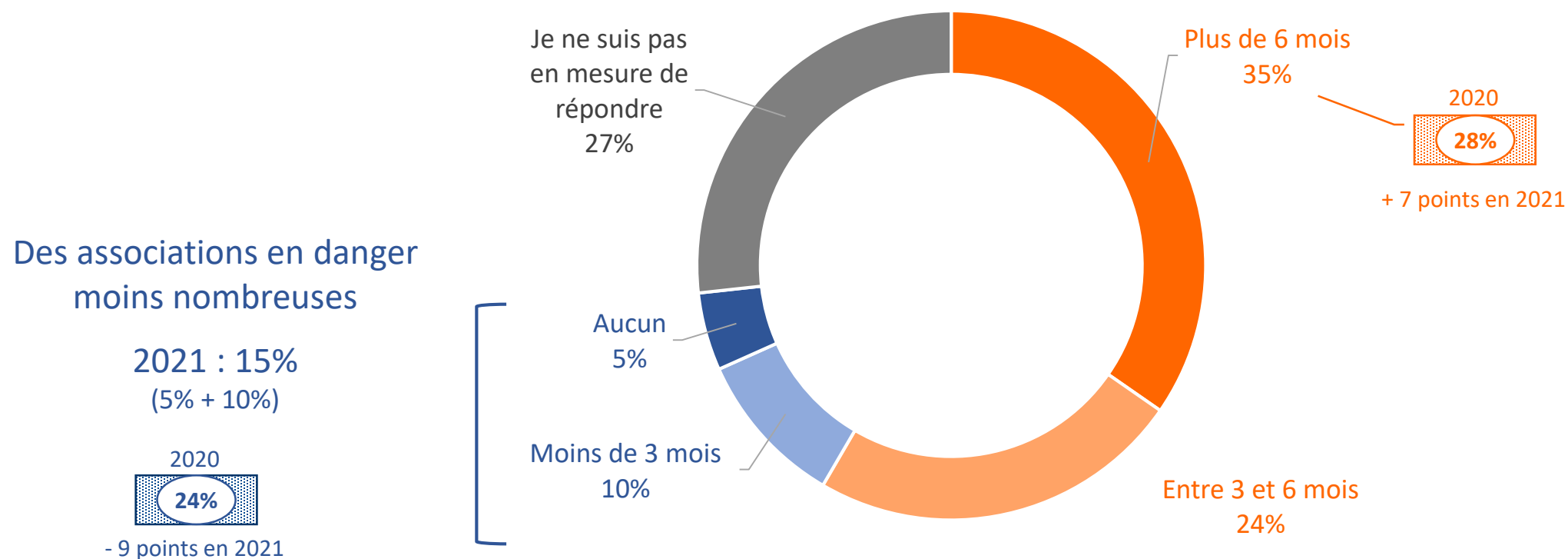
Compte tenu des ressources et des charges relatives à l'exercice 2020, comment qualifieriez-vous le résultat de l'année ?



Bilan acceptable pour 2/3 des associations
(28% + 16% + 22%)

Une trésorerie moins tendue

Approximativement aujourd'hui, combien de mois d'exploitation sont couverts par votre trésorerie ?



Partenariats publics et privés

Après une année de crise, vous diriez des différents partenariats de votre association que :

	Partenariats publics	Partenariats privés
Ils sont globalement maintenus, sans changement	41%	21%
Ils se sont plutôt renforcés, avec un dialogue suivi face à la situation	10%	4%
Notre association a tissé de nouveaux partenariats à l'occasion de la crise	4%	4%
Les relations avec nos partenaires se sont plutôt tendues	3%	2%
Nos partenariats se sont plutôt affaiblis	20%	31%
Je ne suis pas en mesure de répondre à cette question	19%	33% <i>Des difficultés à répondre</i>
Non réponse	2%	5%
Total	100%	100%

Avec les partenaires publics, des situations favorables pour 55% des associations ; défavorables pour 23%.
Avec les partenaires privés, bilan moins bon : 29% (21% + 4% + 4%) pour 33% (31% + 2%) de situations défavorables.

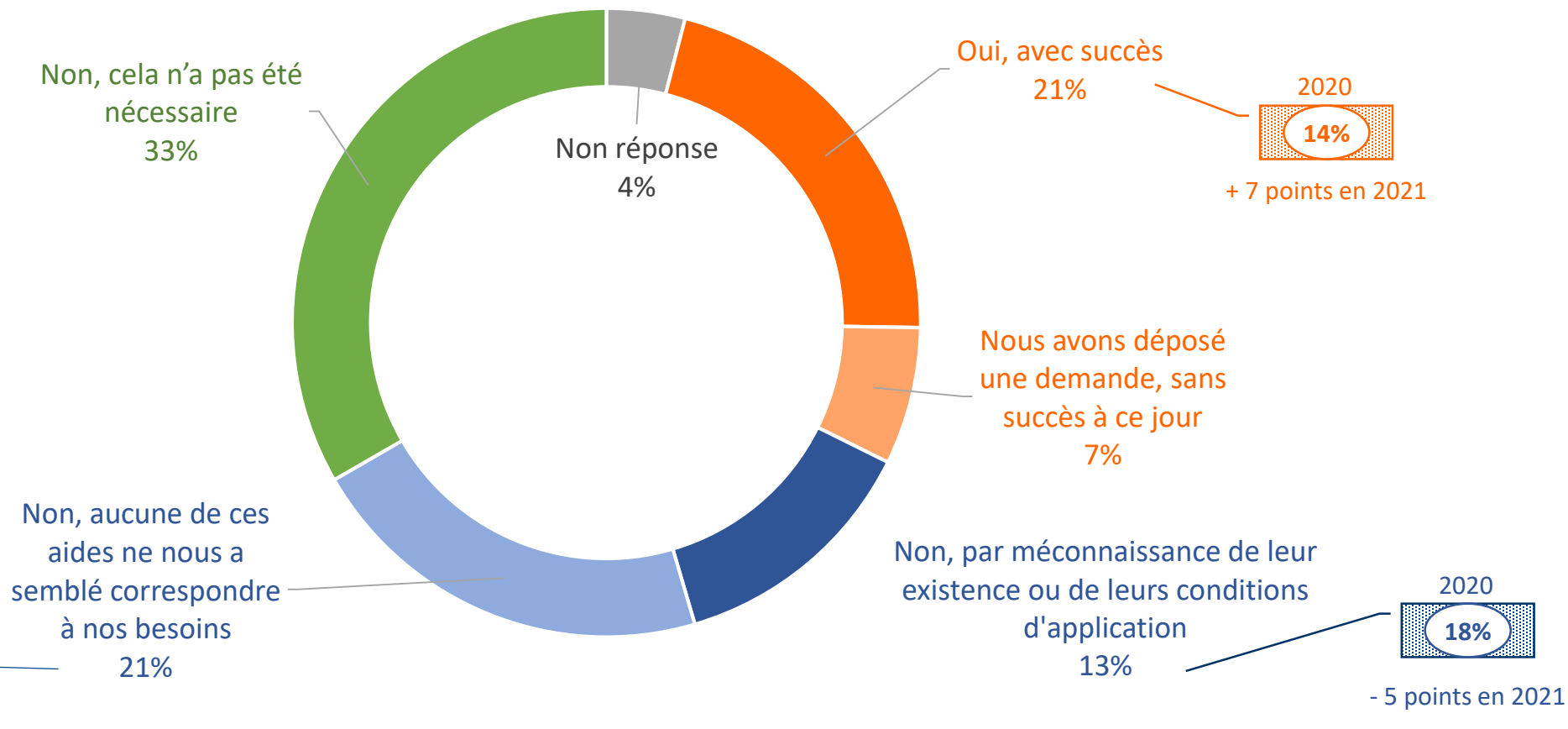
Les mesures de soutien

#Covid-19 : où en sont les associations un an après ?

Le recours aux solutions financières

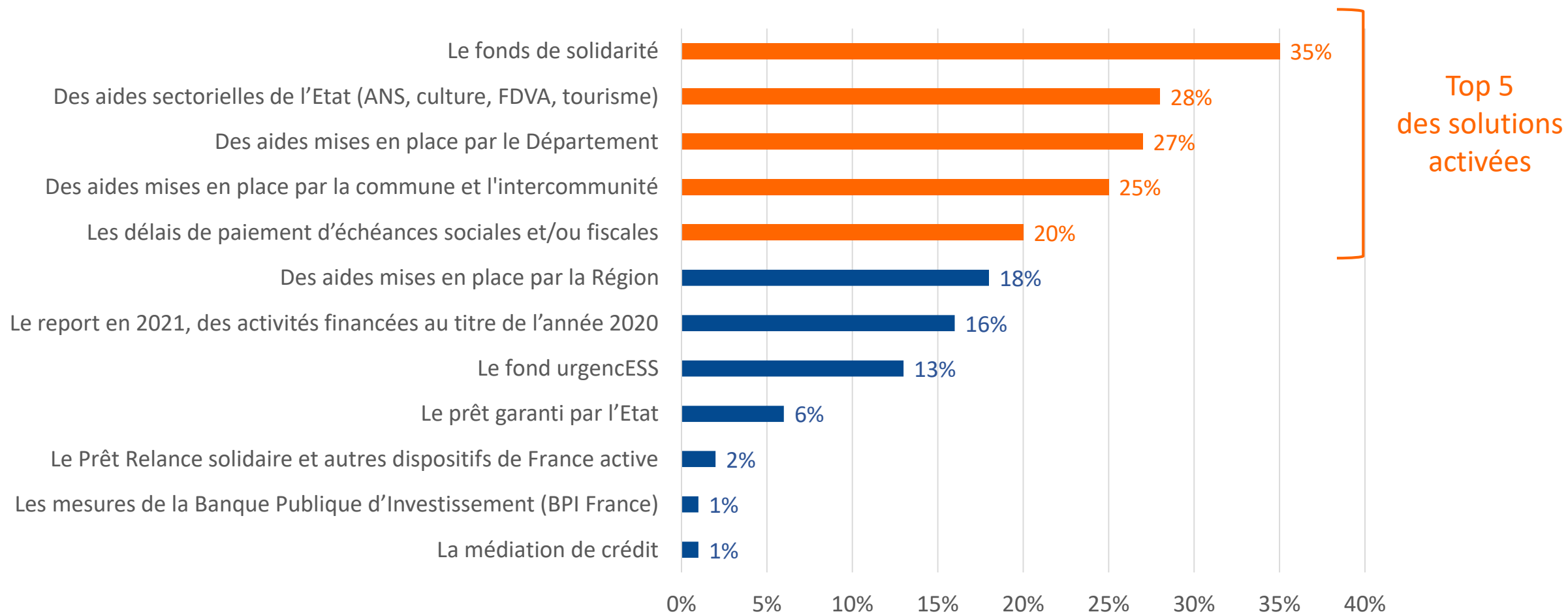
Depuis le début de la crise, avez-vous activé une ou des solutions financières proposées par les pouvoirs publics ?

En avril 2021
21% d'associations bénéficiaires
(meilleure connaissance et adaptation)
Mais des marges de progression : 41%
(7% + 13% + 21%)



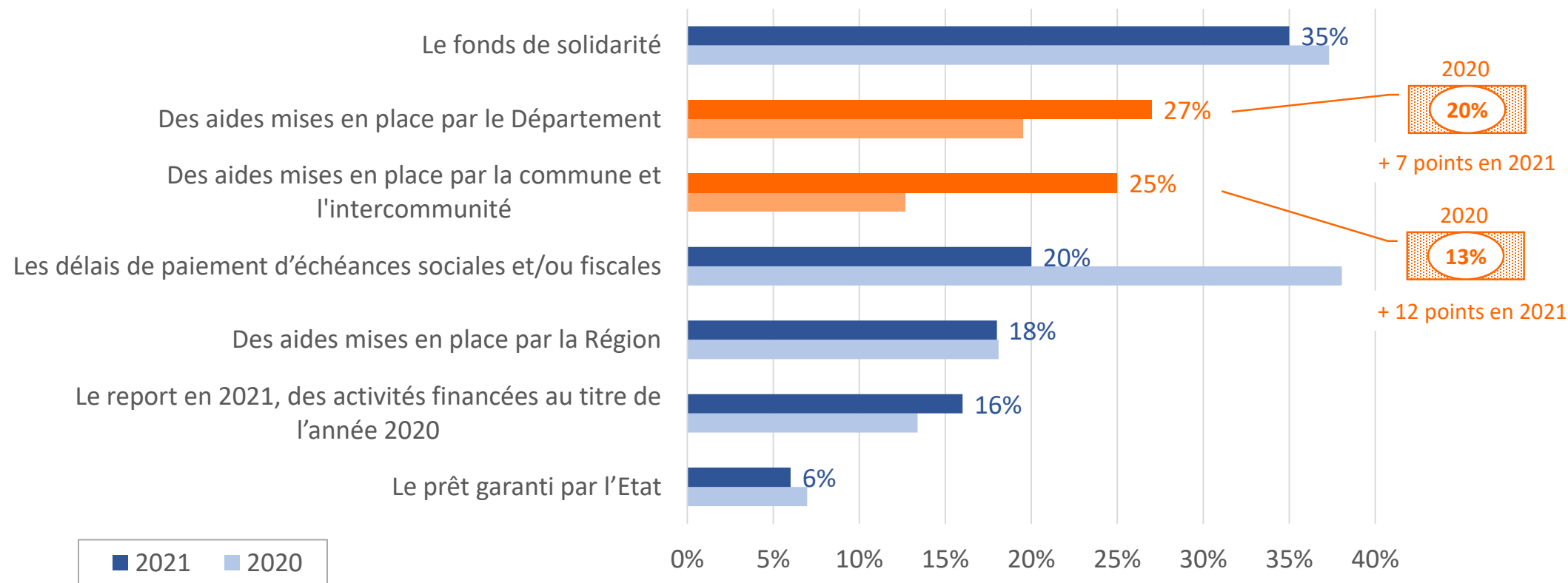
Les solutions activées en avril 2021

Quelles solutions avez-vous activées ?



Progression des aides locales

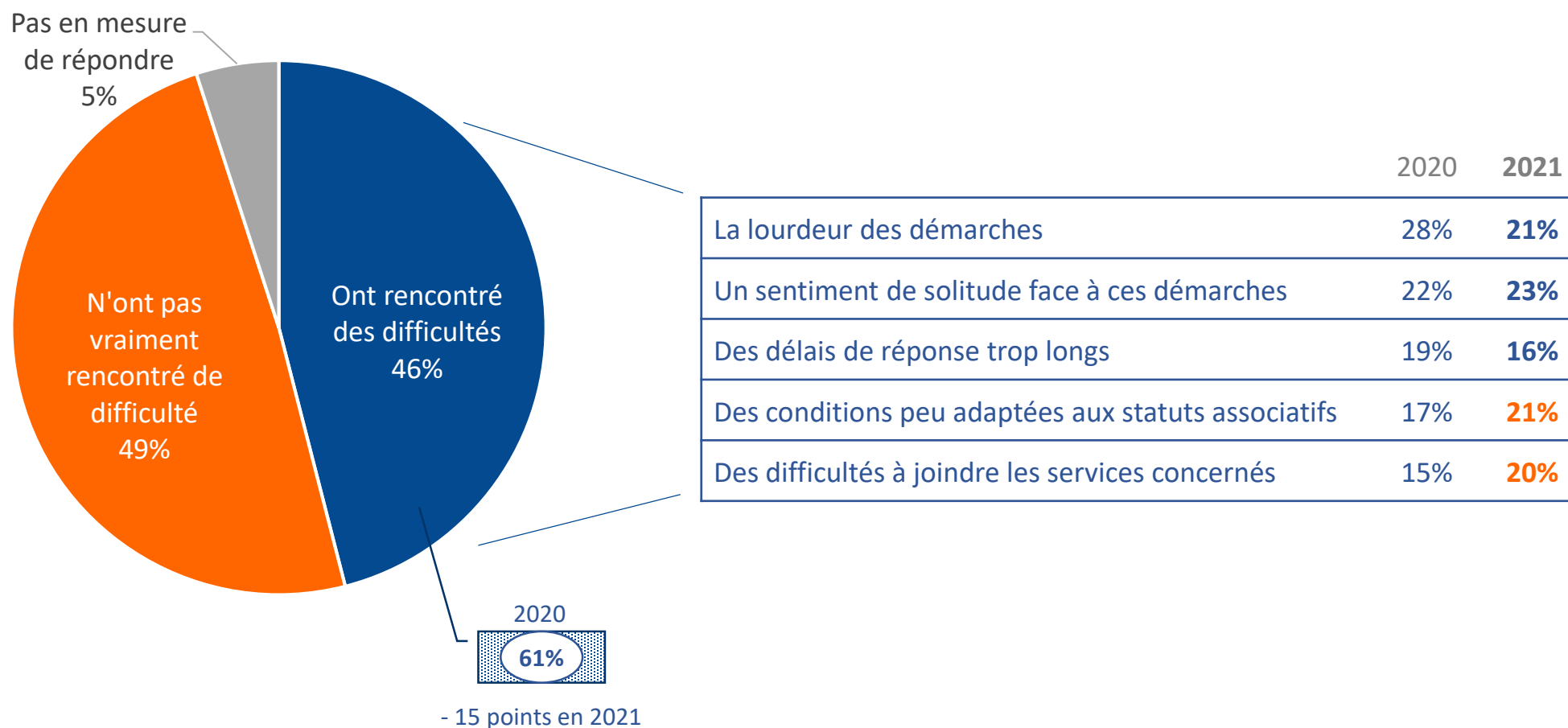
Les solutions activées en 2020 et en 2021



Le fonds d'urgencESS, les aides sectorielles de l'État n'étaient pas proposées en 2020.

Moins de difficultés en 2021

Avez-vous rencontré des difficultés à l'occasion des demandes que vous avez déposées ?



+ 4 points

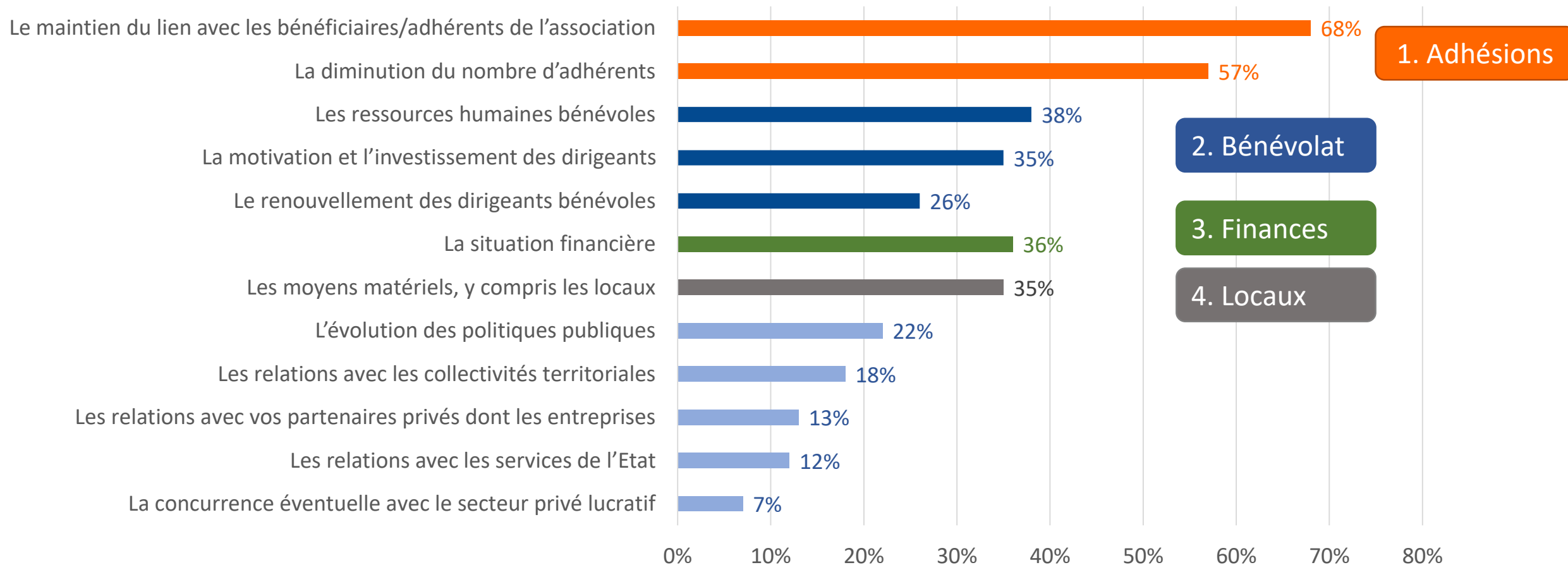
+ 5 points

Les besoins d'accompagnement

#Covid-19 : où en sont les associations un an après ?

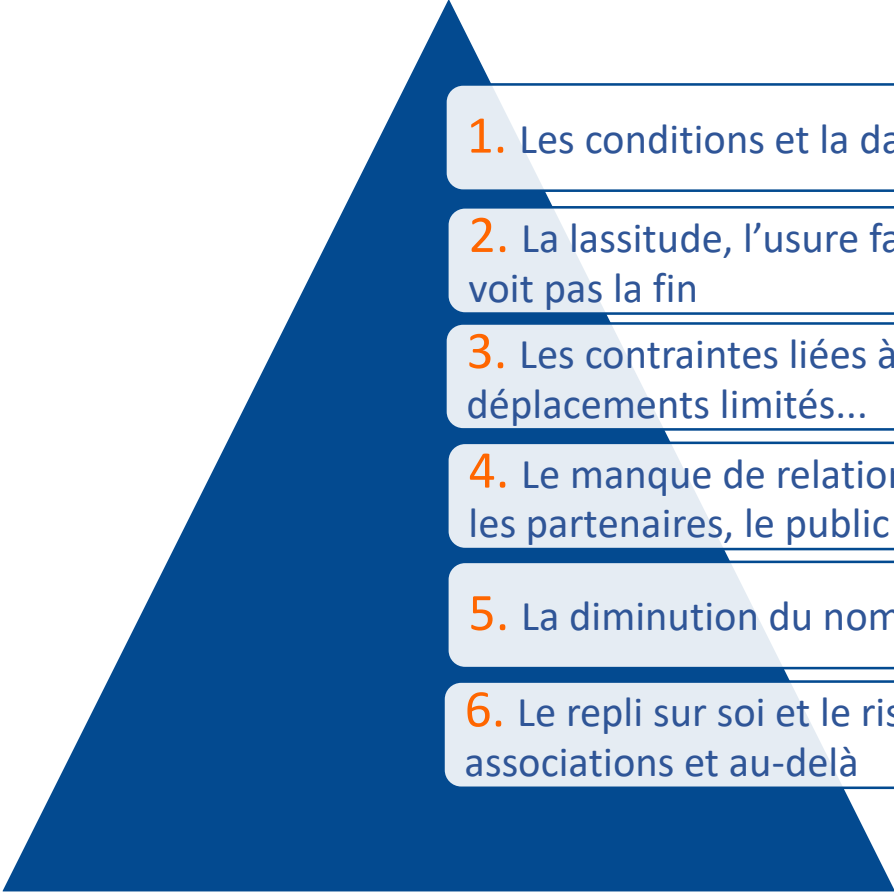
Les sujets d'inquiétudes

*Pour les mois qui viennent, quels sujets d'inquiétude vous semblent les plus importants ?
Plusieurs réponses possibles*



Autres sujets d'inquiétude

Plus de 800 dirigeants ont souhaité indiquer d'autres sujets d'inquiétude, par ordre décroissant du nombre de témoignages :

- 
1. Les conditions et la date de la reprise d'activités
 2. La lassitude, l'usure face à une situation de crise dont on ne voit pas la fin
 3. Les contraintes liées à la crise : mesures sanitaires, déplacements limités...
 4. Le manque de relations avec les adhérents, les bénévoles, les partenaires, le public
 5. La diminution du nombre d'adhérents
 6. Le repli sur soi et le risque de concurrence entre associations et au-delà

Témoignages

Quelques exemples des autres sujets d'inquiétudes mentionnés par les répondants :



La capacité des responsables bénévoles à se réinventer sans lâcher la rampe par lassitude après une année de mobilisation tendue

Que les bénévoles aient réorganisé leur temps libre vers d'autres centres d'intérêts (par lassitude.....)

Un manque de formation sur le psychologique des bénévoles pour nous les dirigeants

L'impact de cette année de crise sanitaire sur notre société (relations sociales, tout numérique, contraintes encore présentes, appréhension du collectif, repli sur soi...)

Quand pourra-t-on rouvrir les salles nous permettant de pratiquer nos disciplines. On ne tiendra pas deux ans !

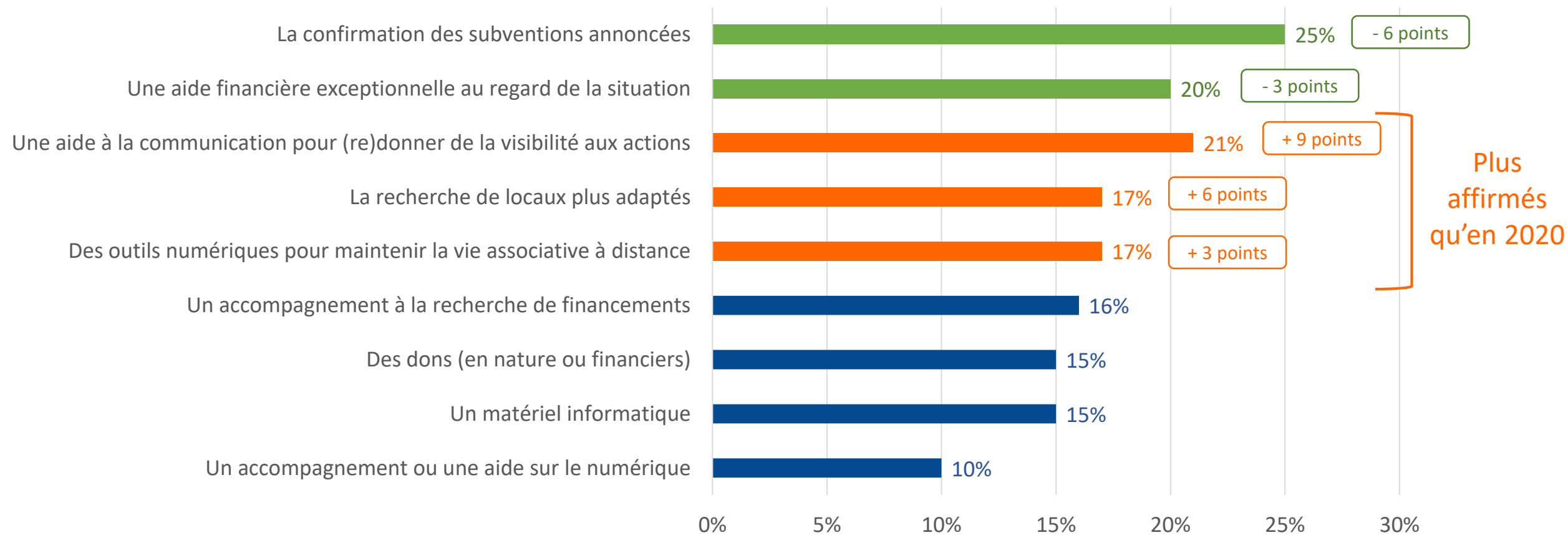
Le plus inquiétant : les nouvelles adhésions en septembre car avec une perte de 28% de licenciés en 2020-21, y aura-t-il un rebond ou une baisse continue vu les conditions actuelles et le peu de visibilité. Financièrement, nous pouvons "tenir le coup" mais jusqu'à quand ?

Une fois la crise derrière nous, les aides publiques vont disparaître : les 75% de nos adhérents qui sont partis depuis septembre 2020, reviendront-ils en septembre 2021 ? Sans eux, point de recettes. Après avoir déjà perdu 10% des ETP, quelle sera la perte dans 6 mois ?

La gestion à distance avec les bénéficiaires, les bénévoles et les autres salariés nuit à la bonne réalisation de notre objet social. Il est urgent d'y mettre fin et de revenir au présentiel.

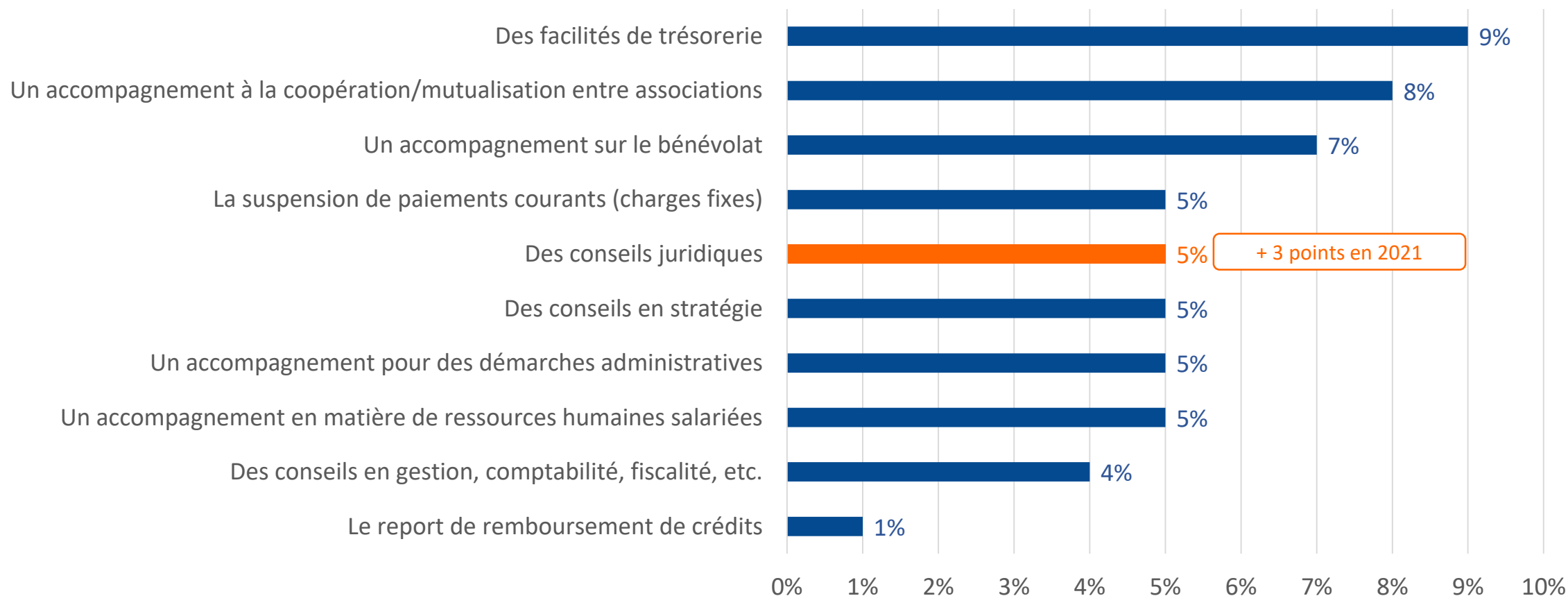
Les besoins jugés plus souvent prioritaires

De quelle nature sont vos besoins prioritaires pour mener à bien vos actions dans les semaines à venir ?



Les besoins jugés moins souvent prioritaires

Peu de changements sur ces besoins par rapport à 2020



Autres besoins d'accompagnement

Plus de 1000 dirigeants ont souhaité préciser leurs besoins, au-delà de la liste qui leur était proposée.

Pouvoir reprendre les activités

- Disposer des conditions nécessaires à la reprise des activités (levée des contraintes, réouverture des locaux...)
- Avoir de la visibilité sur l'avenir : clarté des protocoles et calendrier de la reprise

Faire face à la situation

- Des moyens matériels pour s'adapter à la situation (locaux, moyens techniques, protections sanitaires...)
- Faire confiance aux associations pour adapter les mesures sanitaires
- Être informé et formé sur la gestion de crise
- Maintenir les effectifs salariés

Lutter contre les effets de la crise

- Contrer la perte d'adhérents
- Agir contre toutes les formes de démotivation
- S'adapter (activités, projet associatif, statuts)
- Renforcer les coopérations inter-associatives
- Un appel appuyé en direction des collectivités locales

Témoignages

Quelques exemples d'accompagnements souhaités et mentionnés par les répondants



Le principal besoin urgent c'est la réouverture des salles. Nous pouvons travailler avec des masques et en respectant les distances, mais nous avons absolument besoin des salles.

De la confiance de la part des pouvoirs publics dans la capacité des associations à organiser des activités avec les précautions sanitaires nécessaires : que notre projet d'éducation populaire puisse de nouveau créer du lien social, proposer des activités au plus grand nombre

Créer des réseaux d'associations pour échanger nos expériences et compétences.

Comment maintenir la motivation des dirigeants bénévoles et des salariés pour encore faire face aux difficultés qui nous attendent pour les mois à venir

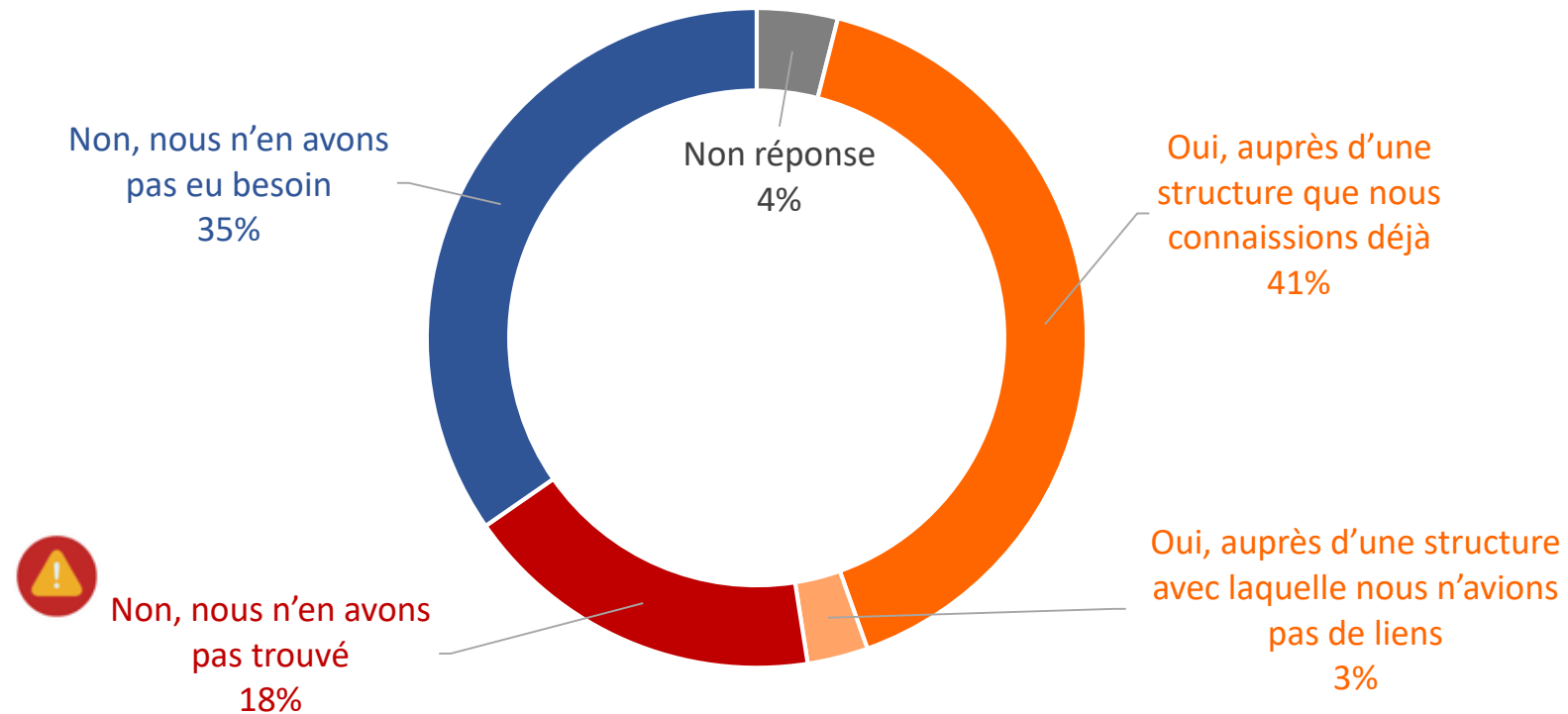
Des moyens pour reconquérir et fidéliser les adhérents et les bénévoles

Une aide sur le montage de projet, cela est de plus en plus compliqué pour les bénévoles

Réécriture du projet associatif de l'association, les statuts ayant été adaptés en avril 2021 grâce à une AG exceptionnelle à distance

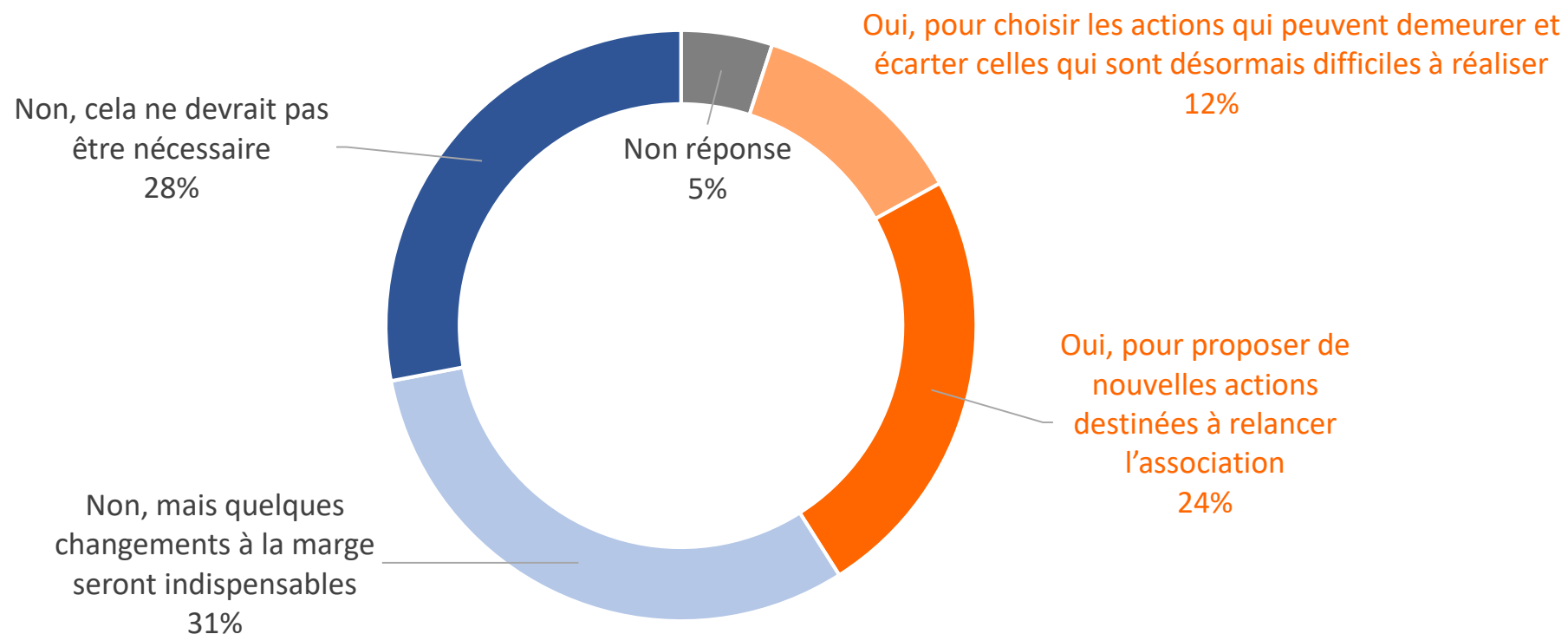
Le rôle des structures d'appui

Avez-vous trouvé appui, dans cette période de crise, auprès d'une structure d'accompagnement à la vie associative (un réseau, une fédération, une maison des associations, etc.) ?



Des adaptations jugées nécessaires

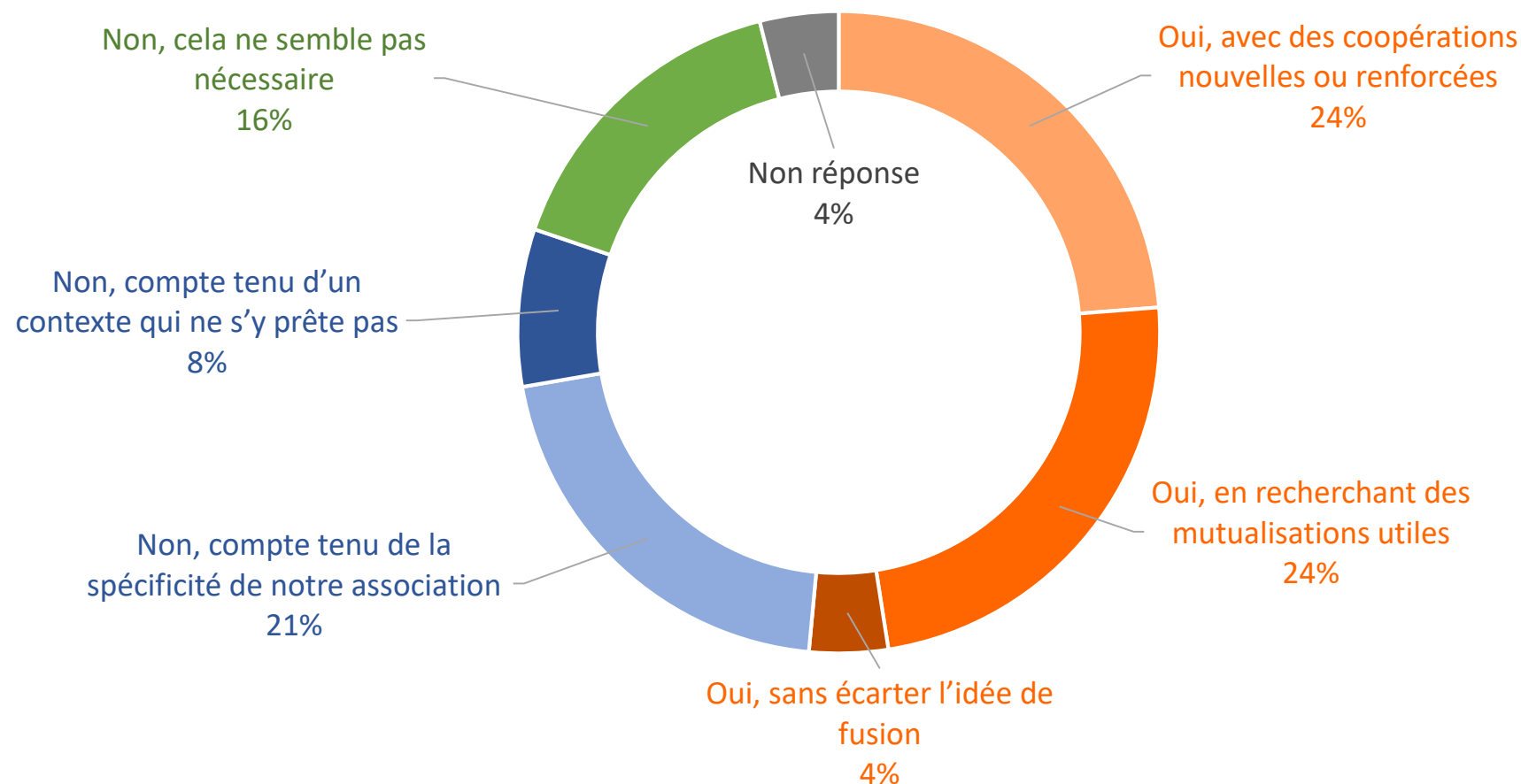
Pensez-vous réorienter significativement votre projet associatif et votre plan d'actions, d'ici la fin de l'année 2021 ?



36% des associations décidées à revoir leur projet associatif et leur plan d'actions, en raison de la crise : des adaptations jugées indispensables, des accompagnements à prévoir ?

Des rapprochements jugés utiles

Êtes-vous favorable à des rapprochements avec d'autres associations ?



52% des associations favorables à des rapprochements : des encouragements et des accompagnements à prévoir ?

Un tout autre contexte

L'opinion des responsables associatifs au printemps 2021, d'après le baromètre annuel de R&S.

Une décennie d'observation

- **Enquêtes de Recherches & Solidarités menées chaque année**, auprès de plusieurs milliers de responsables associatifs, invités à se prononcer sur :
 - La situation du bénévolat
 - La situation financière
 - La situation générale de leur association
 - Les principaux sujets d'inquiétude
 - Les projets envisagés, en vue de la « rentrée associative » suivant l'enquête
- Résultats traités, selon la **même méthode des quotas** appliquée aux variables « budget » et « secteur d'activités », identique d'année en année.
- Une période d'enquête **en avril-mai, chaque année**.
- **Un suivi annuel interrompu en 2020**, en raison de la crise sanitaire intervenue subitement début mars 2020.
- **Un suivi repris en 2021**, dans le cadre de la présente enquête, auprès de 9 458 responsables associatifs.
- Précédente enquête réalisée auprès de 2 595 responsables associatifs, entre le 9 avril et le 28 juin 2019.

Des sujets d'inquiétude bousculés par la crise

*Pour les mois qui viennent, quels sujets d'inquiétude vous semblent les plus importants ?
Évolution entre le printemps 2019 et le printemps 2021*



Ressources bénévoles (38% en 2021, soit - 22 points par rapport à 2019)
Renouvellement des dirigeants (26%, soit -22 points)
Évolution des politiques publiques (22%, soit -14 points)
Situation financière (36%, soit - 9%)

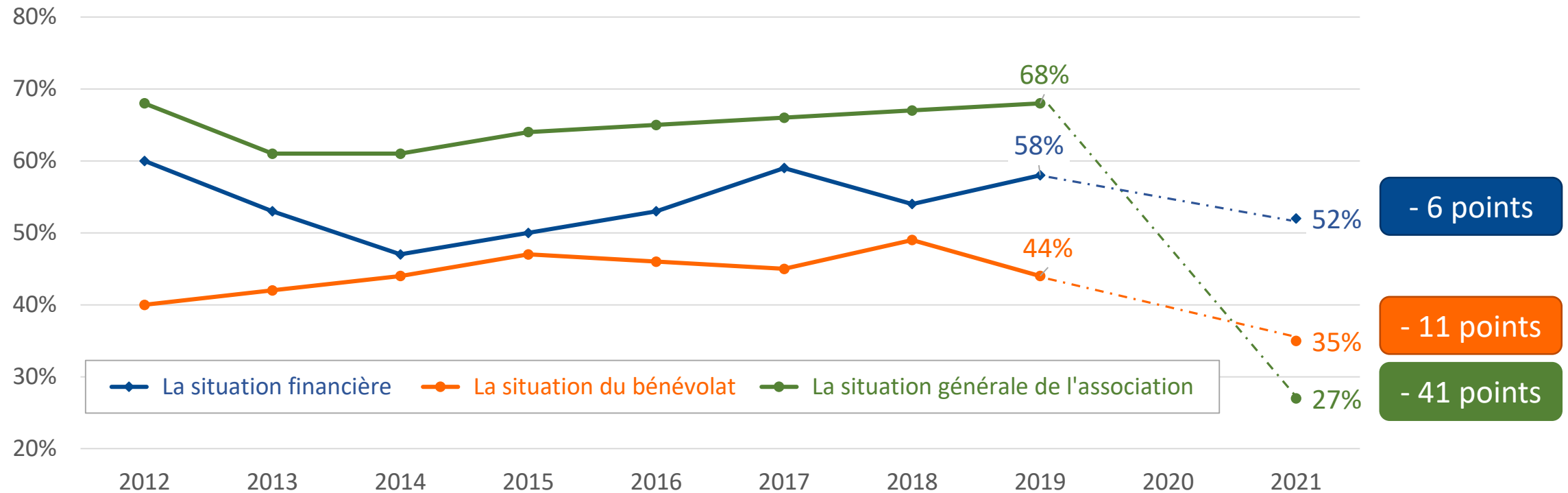


Diminution du nombre d'adhérents (57%, soit + 32 points)
Motivation des dirigeants (35%, soit + 9 points)
Moyens matériels et locaux (35%, soit + 5 points)



Une appréciation générale en chute libre

Sont jugées bonnes ou très bonnes, par l'ensemble des dirigeants associatifs :



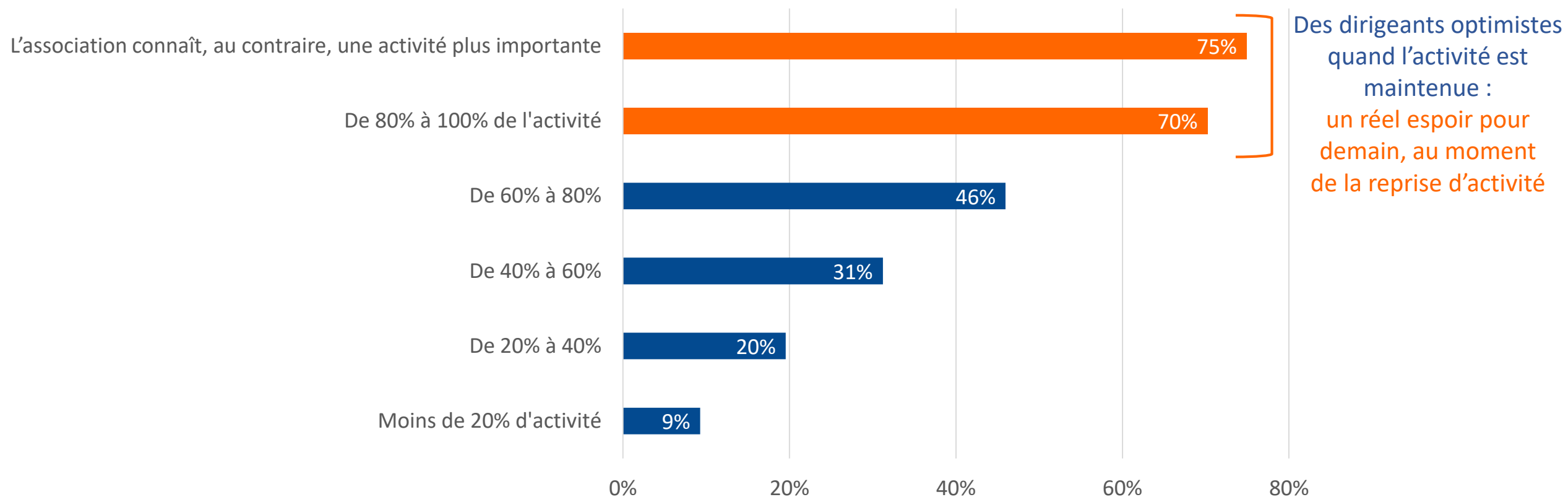
Lecture : Au printemps 2019, 44% des dirigeants associatifs estiment que la situation de leur association est bonne ou très bonne concernant **le bénévolat**. Concernant **la situation financière**, ils sont 58%. Ils sont 68% concernant **la situation générale**, nettement au-dessus de ces deux composantes essentielles au bon fonctionnement.

Au printemps 2021, alors que l'opinion sur la situation financière n'a baissé que de 6 points, celle sur le bénévolat de 11 points, **l'opinion concernant la situation générale a chuté de 41 points**. Le COVID, une année d'incertitudes et de mesures barrières sont passés par là.

Le blues en attendant la reprise

En moyenne, 27% des responsables déclarent que la situation générale de leur association est *bonne* ou *très bonne*.

Cette proportion varie fortement selon l'intensité de l'activité qu'elle exerce ou qu'elle parvient à exercer :



Lecture : 75% des responsables dont l'association connaît une activité plus importante qu'auparavant, déclarent que la situation générale de leur association est bonne ou très bonne. Cette proportion faiblit au fur et à mesure que la part d'activité maintenue depuis la crise diminue, pour tomber à 9% dans les associations quasi à l'arrêt.

Des projets en dépit d'un moral en berne

Envisagez-vous de nouveaux projets – ou une extension de vos activités actuelles – d'ici la fin de l'année ?

Situation générale jugée bonne ou très bonne (en chute libre entre 2019 et 2021)	27%	68%
---	------------	------------

- 41 points

	2021	2019
Oui, certainement	26%	32%
Oui, peut-être	25%	31%
Sous-total des réponses positives	51%	63%
Probablement pas	18%	18%
Non	18%	9%
Au contraire, vous envisagez une réduction de vos activités au cours des prochains mois	5%	5%
Vous n'avez pas assez d'éléments pour répondre	7%	3%
Non réponses	3%	2%
Total	100%	100%

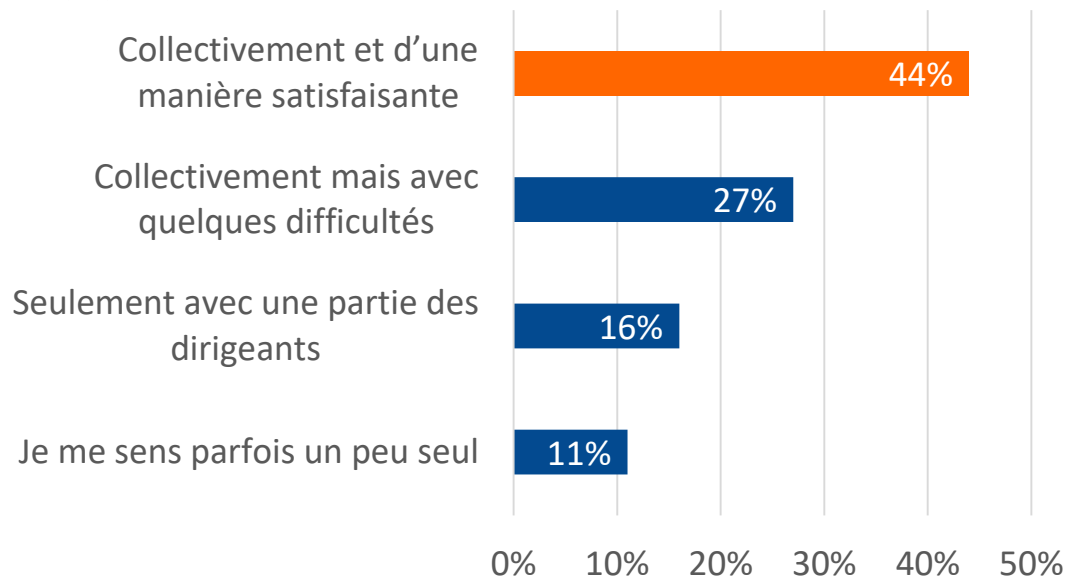
Et
pourtant

- 12 points

Le cercle vertueux d'une gouvernance soudée

Une situation générale
plus souvent jugée *bonne* ou *très bonne*

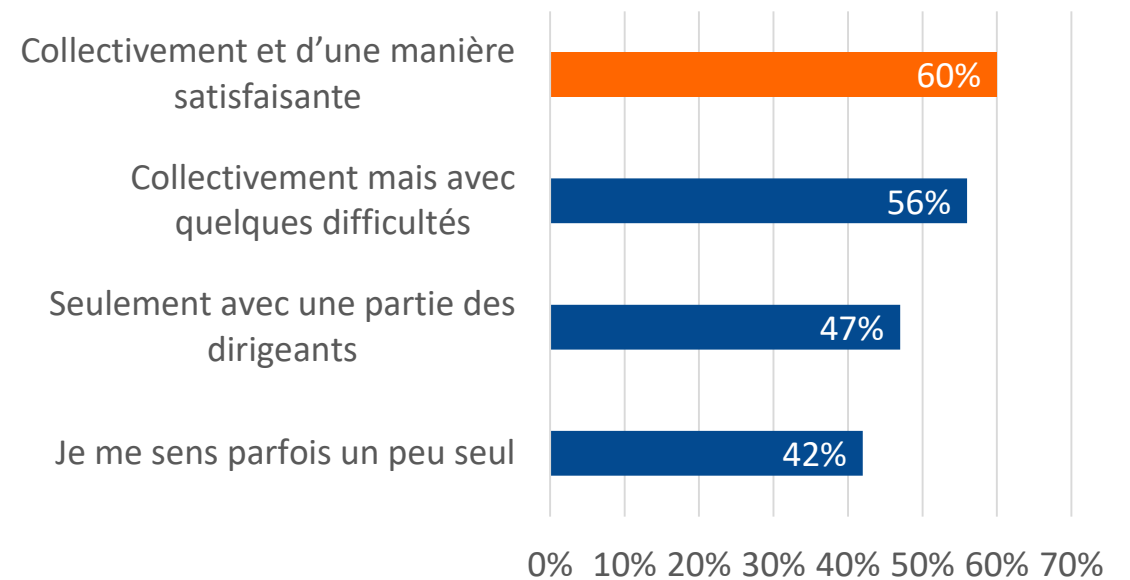
L'équipe fonctionne :



Lecture : 44% des responsables qui affirment que leur équipe dirigeante fonctionne collectivement et d'une manière satisfaisante déclarent que la situation générale de leur association est bonne ou très bonne. Cette proportion chute avec les difficultés (27%) et le nombre de dirigeants impliqués (16% puis 11%).

Des projets
plus souvent envisagés

L'équipe fonctionne :



Lecture : 60% des responsables qui affirment que leur équipe dirigeante fonctionne collectivement et d'une manière satisfaisante envisagent de nouveaux projets. Cette proportion faiblit avec les difficultés, puis avec le nombre de dirigeants impliqués (47% et 42%).

Une diversité de situations

Des situations et les effets de la crise différents, en fonction des secteurs d'activités.

Les activités sanitaires et sociales



Action sociale sans hébergement

- Surcroît d'activité
- Réorganisations fréquentes, locaux inadaptés
- Des coûts générés par la crise
- Besoin de renouvellement des dirigeants
- Nombreux projets pour demain
- Renforcement des liens avec les réseaux



Santé Recherche médicale

- Une situation financière un peu plus favorable que dans l'ensemble des associations
- Perte de contact avec certains bénévoles et besoin de renfort
- Accompagnement souhaité sur le numérique et la communication
- Inquiétudes sur les partenariats avec les entreprises

Solidarité internationale et environnement



Solidarité internationale

- Des pertes de revenus importantes, des situations financières difficiles
- Perte de contact avec des bénévoles
- Accompagnement souhaité sur le numérique et la communication
- Aide à la recherche de financements et sur la collecte
- Volonté de revisiter le projet associatif et de se rapprocher d'autres associations



Environnement

- Un surcroît d'activité pour certaines associations et beaucoup de projets
- Un besoin de s'organiser face à une crise qui peut durer : se rapprocher des collectivités, suivre l'évolution des politiques publiques, s'appuyer sur des conseils en stratégie
- Une situation générale et sur le bénévolat plus souvent jugées positives, mais des difficultés de trésorerie plus fréquentes.

Loisirs et culture



Loisirs vie sociale

- Forte baisse d'activité pour de nombreuses associations
- Des difficultés de fonctionnement fréquentes
- Des pertes de revenus avec la crise
- Une situation générale plus souvent jugée difficile
- Impatience sur la reprise des activités et des inquiétudes sur le retour en nombre des adhérents



Activités culturelles

- Forte baisse d'activité pour de nombreuses associations
- Des difficultés de fonctionnement fréquentes
- Une situation générale plus souvent jugée difficile
- Difficultés financières importantes, plus gros risque de dépôts de bilan
- Impatience sur la reprise des activités et fortes attentes de la part des collectivités locales

Formation et éducation populaire



Enseignement formation

- Nécessaires adaptations pour l'enseignement à distance
- Des coûts engendrés par la crise (locaux, matériel...) et des tensions plus fréquentes sur la trésorerie
- Une situation sur le bénévolat plus souvent jugée positive
- Un besoin affirmé d'un accompagnement sur le numérique
- Des craintes sur la concurrence du secteur lucratif



Education populaire

- Recours au numérique pour le maintien des activités et pour le fonctionnement des associations
- Des dépenses non prévues, des situations financières tendues
- En attente de confirmation des subventions et d'aides exceptionnelles
- Des projets de réorganisation et de révision du projet associatif
- Besoin de conseils en stratégie

Sport et défense des droits



Activités sportives

- Forte baisse d'activités
- Situations générale et financière souvent jugées difficiles
- La crainte de ne pas retrouver leurs adhérents et leurs bénévoles
- Volonté de s'adapter à la situation : révision des calendriers, des activités, du projet associatif...
- Des attentes vis-à-vis des fédérations et des réseaux



Défense des droits et des causes

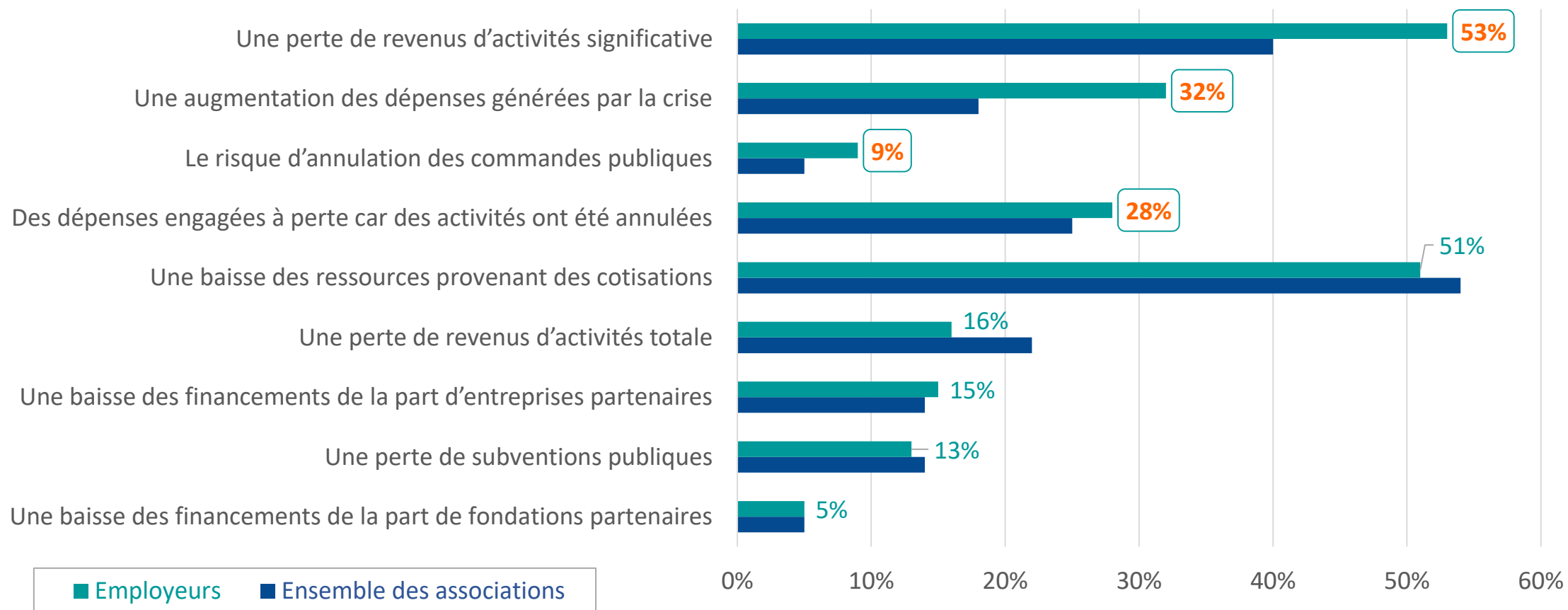
- Associations moins touchées par la crise
- Toutefois, des difficultés sur les pratiques numériques, le bénévolat dont le renouvellement des dirigeants
- Et le sentiment parfois d'avoir manqué de soutien de la part de leurs réseaux
- Des craintes concernant le maintien des partenariats publics

Les spécificités des associations employeuses

Elles représentent environ 12% de l'ensemble des associations. Au nombre de 157 500 en 2019, pour un effectif de 1 835 000 salariés (9,3% du total des effectifs du secteur privé).

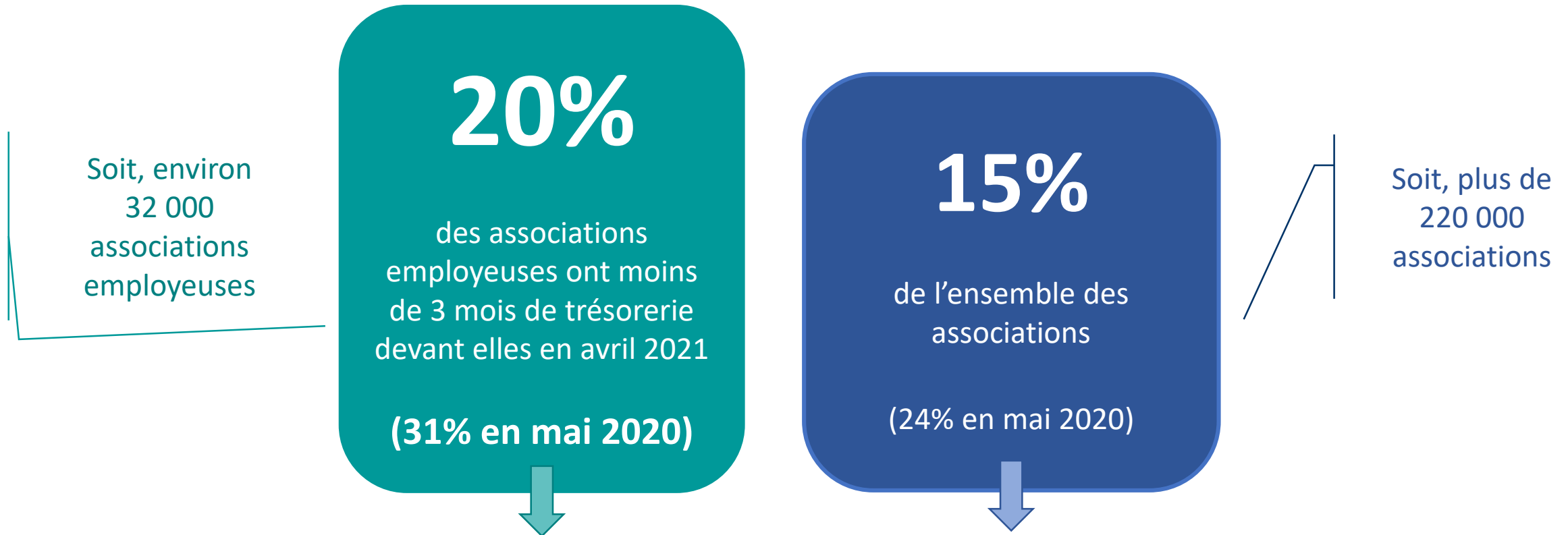
Les impacts financiers

Ressources et charges particulièrement affectées par la crise : 4 thèmes plus souvent cités par les employeurs



Plusieurs réponses possibles

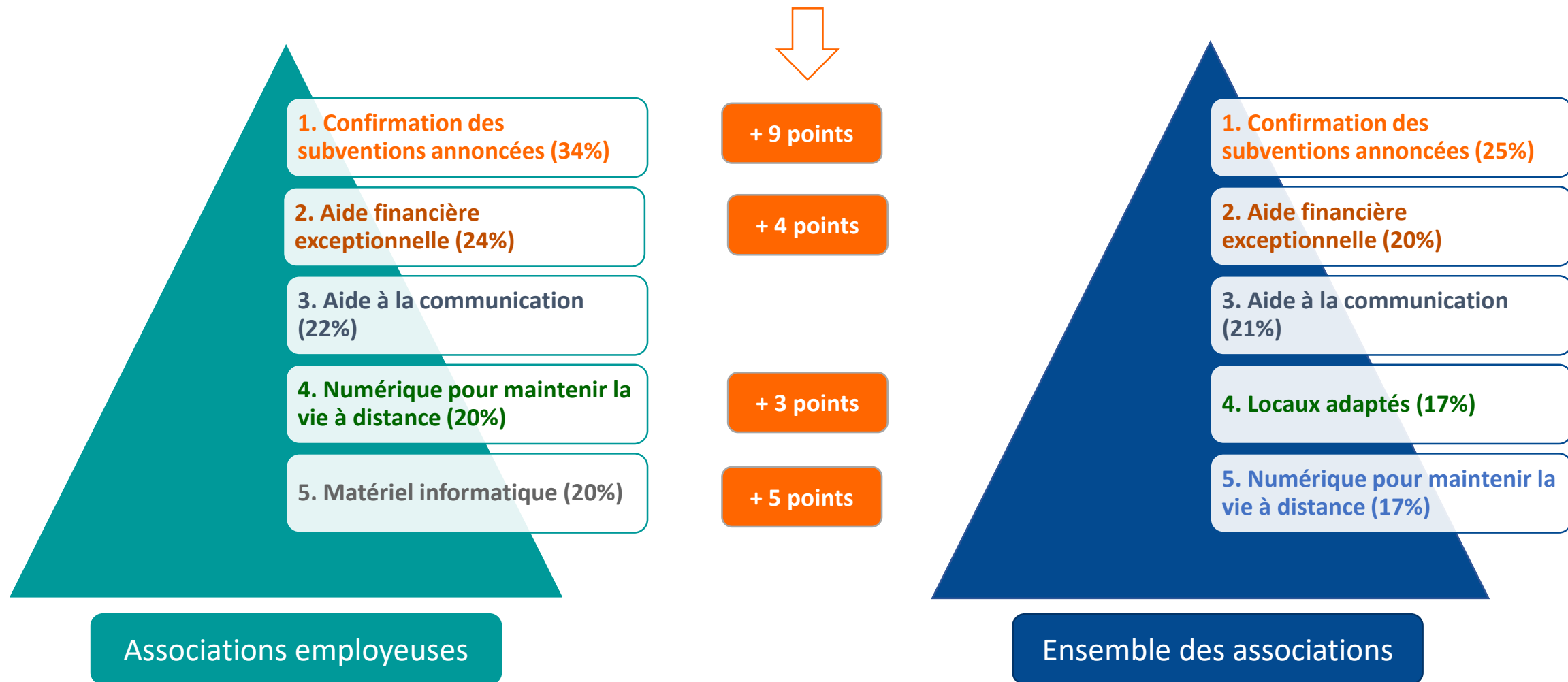
Difficultés de trésorerie



Des difficultés de trésorerie plus fréquentes parmi les associations employeuses (20% pour 15% de l'ensemble des associations, en avril 2021), mais des voies d'amélioration au cours des derniers mois.

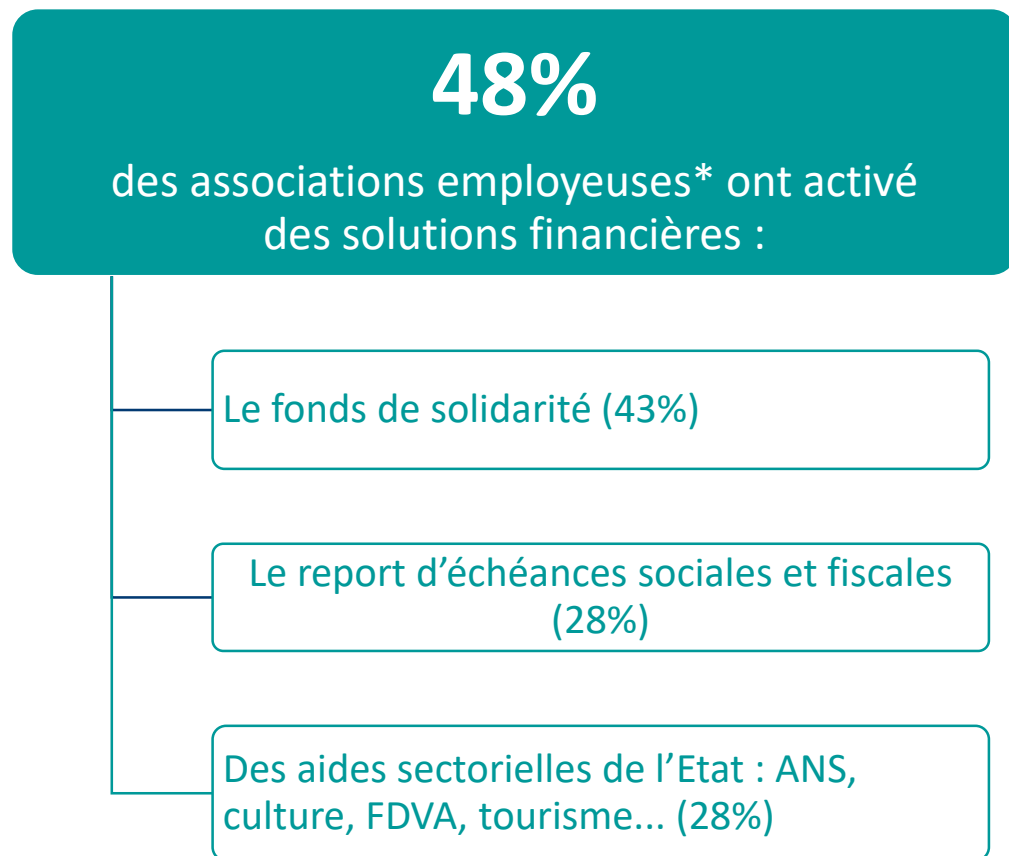
Le top 5 des besoins

*Comparables pour l'ensemble des associations,
mais des besoins financiers et numériques plus affirmés de la part des employeurs*



Le recours aux solutions des pouvoirs publics

Depuis le début de la crise, avez-vous activé une ou des solutions financières proposées par les pouvoirs publics ?



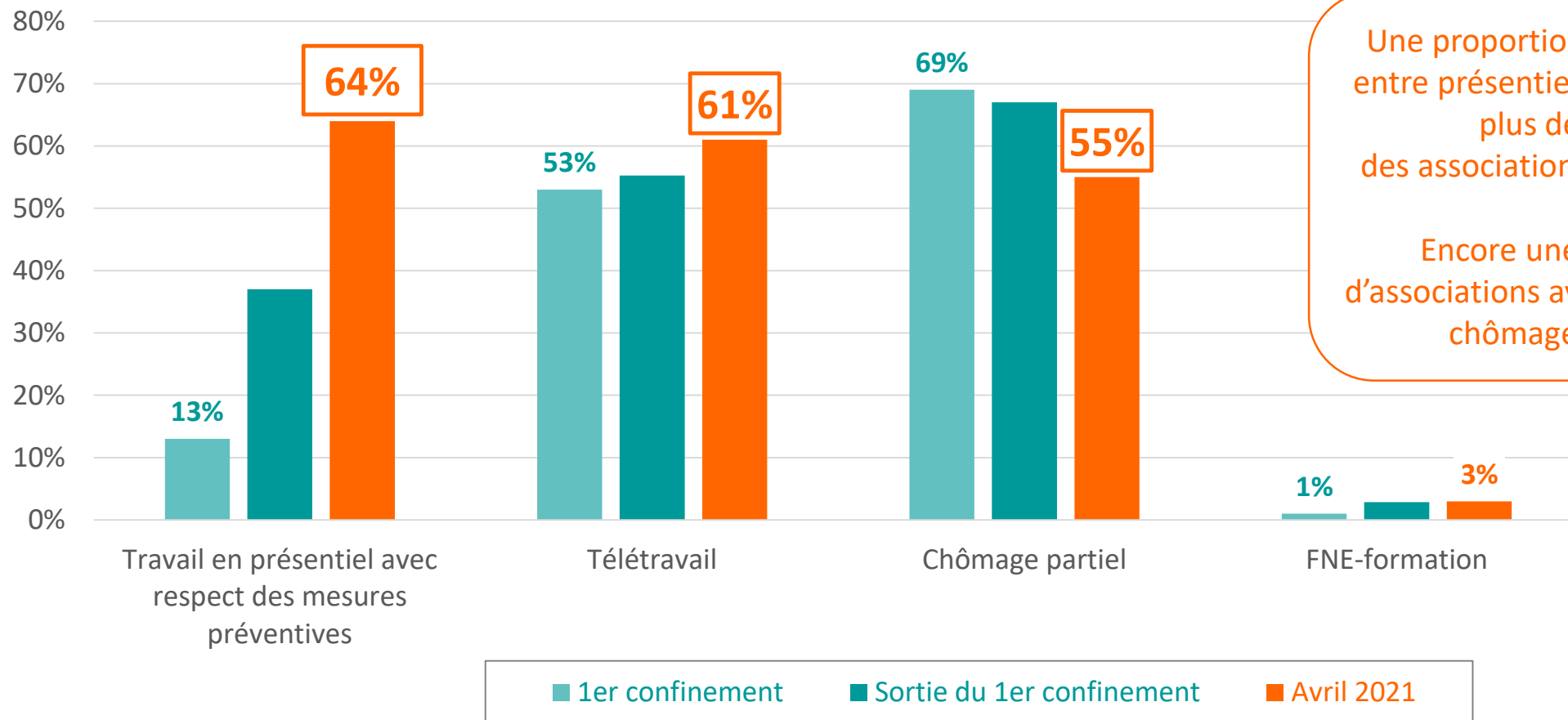
Les autres situations (52%)

Ont déposé une demande, sans succès à ce jour	7%
Méconnaissance de ces aides	7%
Aucune des aides ne correspondaient aux besoins	14%
Les aides n'ont pas été nécessaires	21%
Non réponses	3%

* 21% pour l'ensemble des associations

Un retour accéléré au travail en présentiel

*Les solutions utilisées pour tout ou partie des salariés
(plusieurs réponses possibles pour une même association)*



Une proportion comparable entre présentiel et distanciel : plus de 60% des associations concernées.

Encore une majorité d'associations ayant recours au chômage partiel

Moins de salariés au chômage partiel

Quelle est la proportion de salariés au chômage partiel actuellement ?

	Avril 2021	Mai 2020	
Moins de 20% de salariés en chômage partiel	31%	17%	+ 14 points
Entre 20% et 50%	16%	13%	
Entre 50% et 80%	12%	12%	
Plus de 80%	9%	11%	
100%	33%	46%	- 13 points
Total des réponses	100%	100%	

En un an, nette baisse de la proportion d'associations dans lesquelles la totalité des salariés sont en chômage partiel (- 13 points). En avril 2021, un tiers des associations sont toutefois encore dans cette situation, essentiellement parmi les plus petites.

Les perspectives pour demain

Au regard du contexte actuel, face à quelles situations pensez-vous que votre association pourrait se trouver confrontée au cours des mois à venir ? Plusieurs réponses possibles

	Avril 2021	Mai 2020	
La nécessité de maintenir le plus longtemps possible le chômage partiel	36%	39%	
Le risque de ne pas pouvoir maintenir l'effectif salarié en l'état	27%	33%	- 6 points
Le report d'un ou plusieurs recrutements prévus avant la crise	17%	20%	
Des recrutements à prévoir, pour faire face aux besoins	16%	8%	x 2
Je ne suis pas en mesure de répondre à cette question	30%	29%	

Légitimement encore beaucoup d'hésitation à répondre. Toujours plus d'un tiers d'associations souhaitant le chômage partiel. Prudence et inquiétude, mais plus de recrutements en perspectives.

Méthodologie et échantillon

#Covid-19 : où en sont les associations un an après ?

Méthodologie

- Enquête en ligne : https://www.modalisa9-drop.com/covid3_9F93A56F2B04C/COVID3.html
- Résultats à partir de **9 458 réponses** exprimées par des responsables associatifs, **entre le 30 mars et le 30 avril 2021**.
- Echantillon **national** d'associations de toutes tailles, tous secteurs d'activités et de toutes régions.
- **Résultats globaux traités** selon la méthode des quotas appliquée aux variables « *secteur d'activités* » et « *budget* », à partir de la connaissance du secteur associatif présenté dans *Le paysage associatif français*, Centre de recherche sur les associations.
- **Résultats détaillés** selon le critère de budget (7 strates) et selon 10 secteurs d'activités.
- Des résultats spécifiques pour les associations employeuses : **un résultat global**, traité selon la méthode des quotas appliquée aux variables d'effectifs salariés et de secteurs d'activité, à partir des derniers chiffres de l'emploi de l'ACOSS-URSSAF et Mutualité sociale agricole (cf *La France associative en mouvement*, R&S, octobre 2019). **Des résultats détaillés** selon 6 tranches d'effectifs et selon 7 secteurs d'activité.
- Une stricte protection des retours individuels, et la garantie de l'anonymat pour les 80% des répondants qui ont laissé leur adresse mail. Un traitement portant exclusivement sur des données agrégées.
- Une marge d'erreur inférieure à 1% pour les résultats globaux, pour un niveau de confiance de 95%.
- Les résultats ont aussi été traités selon l'action dans certains territoires, comme les **quartiers prioritaires de la politique de la ville** ou les **zones de revitalisation rurale**, et selon **les publics** visés par les associations. Autant d'éléments d'analyse destinés au Mouvement associatif national et en région, ainsi qu'au RNMA, aux structures d'accompagnement des associations et aux services de l'État.

Secteurs d'activités

Secteurs d'activités		Secteurs d'activités	
Action sociale et caritative sans hébergement	480	Sports	3 451
Aide à domicile	41*	Culture	1 350
Hébergement social ou médico-social	103*	Services économiques et développement local	107*
Santé et recherche médicale	157	Environnement	272
Solidarité internationale	181	Education populaire	809
Défense des causes et des droits	183	Tourisme social	95*
Loisirs, divertissement, vie sociale	1 102	Autre	624
Enseignement, formation et recherche	217	Non réponses	286
		Total échantillon	9 458

* Secteurs présentant des segments trop faibles pour une exploitation statistique satisfaisante.

Taille des associations

Présence et nombre de salariés		Budget annuel	
1 ou 2 salariés	2 087	Moins de 10 000 euros	2 596
3 à 5 salariés	1 095	De 10 000 à 50 000 euros	2 465
6 à 9 salariés	683	De 50 000 à 100 000 euros	1 119
10 à 19 salariés	602	De 100 000 à 200 000 euros	1 026
20 à 49 salariés	381	De 200 000 à 500 000 euros	940
50 salariés et plus	189	De 500 000 à 1 million d'euros	480
Sous-total « employeurs »	5 037	Plus de 1 million d'euros	496
Sans salarié	4 421	Non réponses	336
Total échantillon	9 458	Total échantillon	9 458

Participation régionale

Répartition des réponses par région			
Auvergne-Rhône-Alpes	11,4 %	Normandie	5,8 %
Bourgogne-Franche-Comté	5,9 %	Nouvelle-Aquitaine	8,4 %
Bretagne	11,0 %	Occitanie	8,5 %
Centre-Val de Loire	4,2 %	Pays-de-la-Loire	7,7 %
Corse	0,1 %	Provence-Alpes-Côte d'Azur	5,9 %
Grand-Est	9,1 %	Outre-mer	1,5 %
Hauts-de-France	5,7 %	Non réponses	1,4 %
Ile-de-France	13,4 %	Total échantillon	100,0%